

# ROZVAHA

ROZVAHA dle 504/2002 Sb. ve znění pro rok 2016

Obchodní firma nebo název účetní jednotky

**Šance na vzdělání, z.ú.**

Sídlo nebo bydliště účetní jednotky

**Malé náměstí 125/16**

**Hradec Králové**

**50003**

k. 3 1 . 1 2 . 2 0 2 0

v tisících K

I	2	7	5	5	6	7	5	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---

otisk podacího razítka

Označení	AKTIVA	islo ádku	Účetní období		
			stav k prvnímu dni	k poslednímu dni	
A.	Dlouhodobý majetek celkem	A.I.+...+A.IV.	001	<b>+11 037</b>	<b>+10 538</b>
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	A.I.1+...+A.I.x	002		
A. I. 1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	účet 012	003		
2.	Software	účet 013	004		
3.	Ocenitelná práva	účet 014	005		
4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	účet 018	006		
5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	účet 019	007		
6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	účet 041	008		
7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	účet 051	009		
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	A.II.1+...+A.II.x	010	<b>+11 667</b>	<b>+11 667</b>
A. II. 1.	Pozemky	účet 031	011	<b>+658</b>	<b>+658</b>
2.	Umělecká díla, památky a sbírky	účet 032	012		
3.	Stavby	účet 021	013	<b>+10 316</b>	<b>+10 316</b>
4.	Hmotné movité věci a jejich soubory	účet 022	014	<b>+693</b>	<b>+693</b>
5.	Podílové celky trvalých porostů	účet 025	015		
6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny	účet 026	016		
7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	účet 028	017		
8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	účet 029	018		
9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	účet 042	019		
10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	účet 052	020		
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	A.III.1+...+A.III.x	021		
A. III. 1.	Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	účet 061	022		
2.	Podíly - podstatný vliv	účet 062	023		
3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	účet 063	024		
4.	Základní kapitál organizačních složek	účet 066	025		
5.	Ostatní dlouhodobé základy	účet 067	026		
6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	účet 069	027		
A. IV.	Oprávy k dlouhodobému majetku celkem	A.IV.1+...+A.IV.x	028	<b>-630</b>	<b>-1 129</b>
A. IV. 1.	Oprávy k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	účet 072	029		
2.	Oprávy k softwaru	účet 073	030		
3.	Oprávy k ocenitelným právům	účet 074	031		
4.	Oprávy k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	účet 078	032		
5.	Oprávy k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	účet 079	033		
6.	Oprávy ke stavbám	účet 081	034	<b>-450</b>	<b>-811</b>
7.	Oprávy k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	účet 082	035	<b>-180</b>	<b>-318</b>
8.	Oprávy k podílovým celkům trvalých porostů	účet 085	036		
9.	Oprávy k základnímu stádu a tažným zvířatům	účet 086	037		
10.	Oprávy k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	účet 088	038		
11.	Oprávy k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	účet 089	039		
B.	Krátkodobý majetek celkem	B.I.+...+B.IV.	040	<b>+10 036</b>	<b>+10 676</b>
B. I.	Zásoby celkem	B.I.1+...+B.I.x	041		
B. I. 1.	Materiál na sklad	účet 112	042		
2.	Materiál na cest	účet 119	043		

Ozna .	AKTIVA	íslo ádku	Ú etní období		
			stav k prvnímu dni	k poslednímu dni	
3.	Nedokon ená výroba	ú et 121	044		
4.	Polotovary vlastní výroby	ú et 122	045		
5.	Výrobky	ú et 123	046		
6.	Mladá a ostatní zví ata a jejich skupiny	ú et 124	047		
7.	Zboží na sklad a v prodejnách	ú et 132	048		
8.	Zboží na cest	ú et 139	049		
9.	Poskytnuté zálohy na zásoby	ú et 314	050		
B. II.	Pohledávky celkem	B.II.1+...+B.II.x	051	<b>+5 205</b>	<b>+6 522</b>
B. II. 1.	Odb ratelé	ú et 311	052	<b>+5</b>	<b>+6</b>
2.	Sm nky k inkasu	ú et 312	053		
3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry	ú et 313	054		
4.	Poskytnuté provozní zálohy	ú et 314 - .51	055	<b>+20</b>	<b>+18</b>
5.	Ostatní pohledávky	ú et 315	056		
6.	Pohledávky za zam stnanci	ú et 335	057		
7.	Pohledávky za institucemi sociálního zabezpe ení a ve ejného zdravotního pojišt ní	ú et 336	058		
8.	Da z p íjm	ú et 341	059		
9.	Ostatní p írné dan	ú et 342	060		
10.	Da z p ídané hodnoty	ú et 343	061		
11.	Ostatní dan a poplatky	ú et 345	062	<b>+1</b>	<b>+1</b>
12.	Nároky na dotace a ostatní zú tování se státním rozpo tem	ú et 346	063		
13.	Nároky na dotace a ostatní zú tování s rozpo tem orgán územních samosprávných celk	ú et 348	064		
14.	Pohledávky za spole níky sdruženými ve spole nosti	ú et 358	065		
15.	Pohledávky z pevných terminovaných operací a opcí	ú et 373	066		
16.	Pohledávky z vydaných dluhopis	ú et 375	067		
17.	Jiné pohledávky	ú et 378	068	<b>+5 179</b>	<b>+6 497</b>
18.	Dohadné ú ty aktivní	ú et 388	069		
19.	Opravná položka k pohledávkám	ú et 391	070		
B. III.	Krátkodobý finan ní majetek celkem	B.III.1+...+B.III.x	071	<b>+4 819</b>	<b>+4 131</b>
B. III. 1.	Pen žní prost edky v pokladn	ú et 211	072	<b>+63</b>	<b>+40</b>
2.	Ceniny	ú et 213	073		
3.	Pen žní prost edky na ú tech	ú et 221	074	<b>+4 756</b>	<b>+4 091</b>
4.	Majetkové cenné papíry k obchodování	ú et 251	075		
5.	Dluhové cenné papíry k obchodování	ú et 253	076		
6.	Ostatní cenné papíry	ú et 256	077		
7.	Peníze na cest	ú et 261	078		
B. IV.	Jiná aktiva celkem	B.IV.1+...+B.IV.x	079	<b>+12</b>	<b>+23</b>
B. IV. 1.	Náklady p íštích období	ú et 381	080	<b>+12</b>	<b>+23</b>
2.	P íjmy p íštích období	ú et 385	081		
	AKTIVA CELKEM	A.+B.	082	<b>+21 073</b>	<b>+21 214</b>

Ozna .	PASIVA	íslo ádku	Ú etní období		
			stav k prvnímu dni	k poslednímu dni	
A.	Vlastní zdroje celkem	A.I.+...+A.II.	001	<b>+11 068</b>	<b>+10 390</b>
A. I.	Jm ní celkem	A.I.1+...+A.I.x	002	<b>+9 686</b>	<b>+9 219</b>
A. I. 1.	Vlastní jm ní	ú et 901	003	<b>+20</b>	<b>+20</b>
2.	Fondy	ú et 911	004	<b>+9 666</b>	<b>+9 199</b>
3.	Oce ovací rozdíly z p ecení finan ního majetku a závazk	ú et 921	005		
A. II.	Výsledek hospoda ení celkem	A.II.1+...+A.II.x	006	<b>+1 382</b>	<b>+1 171</b>
A. II. 1.	Ú et výsledku hospoda ení	ú et +/-963	007	<b>+0</b>	<b>-212</b>
2.	Výsledek hospoda ení ve schvalovacím ízení	ú et +/-931	008	<b>-110</b>	<b>+0</b>
3.	Nerozd lený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	ú et +/-932	009	<b>+1 492</b>	<b>+1 383</b>
B.	Cizí zdroje celkem	B.I.+...+B.IV.	010	<b>+10 002</b>	<b>+10 824</b>
B. I.	Rezervy celkem	B.I.1+...+B.I.x	011		
B. I. 1.	Rezervy	ú et 941	012		
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem	B.II.1+...+B.II.x	013	<b>+20</b>	<b>+15</b>
B. II. 1.	Dlouhodobé úv ry	ú et 951	014		
2.	Vydané dluhopisy	ú et 953	015		
3.	Závazky z pronájmu	ú et 954	016		
4.	P íjaté dlouhodobé zálohy	ú et 955	017		
5.	Dlouhodobé sm nky k úhrad	ú et 958	018		
6.	Dohadné ú ty pasivní	ú et 389	019	<b>+20</b>	<b>+15</b>
7.	Ostatní dlouhodobé závazky	ú et 959	020		
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	B.III.1+...+B.III.x	021	<b>+9 973</b>	<b>+10 809</b>
B. III. 1.	Dodavatelé	ú et 321	022	<b>+359</b>	<b>+205</b>
2.	Sm nky k úhrad	ú et 322	023		
3.	P íjaté zálohy	ú et 324	024	<b>+462</b>	<b>+438</b>

Ozna .	PASIVA	ú et	íslo ádku	Ú etní období	
				stav k prvnímu dni	k poslednímu dni
4.	Ostatní závazky	ú et 325	025		
5.	Zam stnanci	ú et 331	026	<b>+125</b>	<b>+178</b>
6.	Ostatní závazky v í zam stnanc m	ú et 333	027		
7.	Závazky k institucím sociálního zabezpe ení a ve ejného zdravotního pojišt ní	ú et 336	028	<b>+58</b>	<b>+81</b>
8.	Da z p íjm	ú et 341	029		
9.	Ostatní p ímé dan	ú et 342	030	<b>+23</b>	<b>+37</b>
10.	Da z p ídané hodnoty	ú et 343	031		
11.	Ostatní dan á poplatky	ú et 345	032		
12.	Závazky ze vztahu k státnímu rozpo tu	ú et 346	033	<b>+8 944</b>	<b>+9 827</b>
13.	Závazky ze vztahu k rozpo tu orgán územních samosprávných celk	ú et 348	034		
14.	Závazky z upsaných nesplacených cenných papír á podíl	ú et 367	035		
15.	Závazky ke spole ník m sdruženým ve spole nosti	ú et 368	036		
16.	Závazky z pevných termínovaných operací a opcí	ú et 373	037		
17.	Jiné závazky	ú et 379	038	<b>+2</b>	<b>+43</b>
18.	Krátkodobé úv ry	ú et 231	039		
19.	Eskontní úv ry	ú et 232	040		
20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	ú et 241	041		
21.	Vlastní dluhopisy	ú et 255	042		
22.	Dohadné ú ty pasivní	ú et 389	043		
23.	Ostatní krátkodobé finan ní výpomoci	ú et 249	044		
B. IV.	Jiná pasiva celkem	B.IV.1+...+B.IV.x	045	<b>+9</b>	<b>+0</b>
B. IV. 1.	Výdaje p íštích období	ú et 383	046	<b>+6</b>	<b>+0</b>
2.	Výnosy p íštích období	ú et 384	047	<b>+3</b>	<b>+0</b>
	PASIVA CELKEM	A.+B.	048	<b>+21 070</b>	<b>+21 214</b>

Okamžik sestaven <b>30.4.2021</b>	Podpisový záznam statutárního orgánu ú etní jednotky:
Právní forma ú etní jednotky:	Ing. SUCHOCHLEB DANIEL
P edm t innosti nebo ú el: <b>NEUR ENO</b> <b>Výzkum a vývoj</b>	

# VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

VZZ dle 504/2002 Sb. ve znění pro rok 2016

Obchodní firma nebo název účetní jednotky

**Šance na vzdělání, z.ú.**

K. .... **3 1 . 1 2 . 2 0 2 0** .....

Od: **1.1.2020** Do: **31.12.2020**

v tisících Kč

I	2	7	5	5	6	7	5	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---

Sídlo nebo bydliště účetní jednotky

**Malé náměstí 125/16**

**Hradec Králové**

**50003**

otisk podacího razítka

Označení	VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY	číslo řádku	B. Zné období			
			Hlavní	Hospodářská	Celkem	
A.	Náklady	A.I+...+A.VIII.	001	<b>+4 853</b>	<b>+2</b>	<b>+4 855</b>
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	A.I.1+...+A.I.x	002	<b>+1 456</b>	<b>+2</b>	<b>+1 458</b>
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	účet 501, 502, 503	003	<b>+367</b>		<b>+367</b>
2.	Prodané zboží	účet 504	004			
3.	Opravy a udržování	účet 511	005	<b>+5</b>		<b>+5</b>
4.	Náklady na cestovné	účet 512	006	<b>+54</b>		<b>+54</b>
5.	Náklady na reprezentaci	účet 513	007	<b>+1</b>		<b>+1</b>
6.	Ostatní služby	účet 518	008	<b>+1 029</b>	<b>+2</b>	<b>+1 031</b>
A. II.	Změna stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	A.II.1+...+A.II.x	009			
A. II. 7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti	účet 561, 562, 563, 564	010			
8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitřních služeb	účet 571, 572	011			
9.	Aktivace dlouhodobého majetku	účet 573, 574	012			
A. III.	Osobní náklady	A.III.1+...+A.III.x	013	<b>+2 860</b>		<b>+2 860</b>
A. III. 10.	Mzdové náklady	účet 521	014	<b>+2 248</b>		<b>+2 248</b>
11.	Zákonné sociální pojistné	účet 524	015	<b>+600</b>		<b>+600</b>
12.	Ostatní sociální pojistné	účet 525	016			
13.	Zákonné sociální náklady	účet 527	017			
14.	Ostatní sociální náklady	účet 528	018	<b>+12</b>		<b>+12</b>
A. IV.	Daně a poplatky	A.IV.1+...+A.IV.x	019			
A. IV. 15.	Daně a poplatky	účet 531, 532, 538	020			
A. V.	Ostatní náklady	A.V.1+...+A.V.x	021	<b>+38</b>		<b>+38</b>
A. V. 16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	účet 541, 542	022			
17.	Odpis nedobytné pohledávky	účet 543	023			
18.	Nákladové úroky	účet 544	024			
19.	Kursově ztráty	účet 545	025	<b>+15</b>		<b>+15</b>
20.	Dary	účet 546	026			
21.	Manka a škody	účet 548	027			
22.	Jiné ostatní náklady	účet 549	028	<b>+23</b>		<b>+23</b>
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	A.VI.1+...+A.VI.x	029	<b>+499</b>		<b>+499</b>
A. VI. 23.	Odpisy dlouhodobého majetku	účet 551	030	<b>+499</b>		<b>+499</b>
24.	Prodaný dlouhodobý majetek	účet 552	031			
25.	Prodané cenné papíry a podíly	účet 553	032			
26.	Prodaný materiál	účet 554	033			
27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	účet 556, 559	034			
A. VII.	Poskytnuté příspěvky	A.VII.1+...+A.VII.x	035			
A. VII. 28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	účet 581, 582	036			
A. VIII.	Daně z příjmu	A.VIII.1+...+A.VIII.x	037			
A. VIII. 29.	Daně z příjmu	účet 591	038			
	Náklady celkem		039	<b>+4 853</b>	<b>+2</b>	<b>+4 855</b>
B.	Výnosy		040	<b>+4 630</b>	<b>+13</b>	<b>+4 643</b>
B. I.	Provozní dotace	B.I.+...+B.VII. B.I.1+...+B.I.x	041	<b>+3 966</b>		<b>+3 966</b>
B. I. 1.	Provozní dotace	účet 691	042	<b>+3 966</b>		<b>+3 966</b>
B. II.	Přijaté příspěvky	B.II.1+...+B.II.x	043			
B. II. 2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	účet 681	044			
3.	Přijaté příspěvky (dary)	účet 682	045			
4.	Přijaté členské příspěvky	účet 684	046			
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	účet 601, 602, 603	047	<b>+180</b>	<b>+13</b>	<b>+193</b>

Ozna .	VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY	íslo ádku	B žné období		
			Hlavní	Hospodá ská	Celkem
B. IV.	Ostatní výnosy	B.IV.1+...+B.IV.x	048	<b>+484</b>	<b>+484</b>
B. IV. 5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	ú ty 641, 642	049		
6.	Platby za odepsané pohledávky	ú et 643	050		
7.	Výnosové úroky	ú et 644	051		
8.	Kursově zisky	ú et 645	052	<b>+17</b>	<b>+17</b>
9.	Zú tování fond	ú et 648	053	<b>+467</b>	<b>+467</b>
10.	Jiné ostatní výnosy	ú et 649	054		
B. V.	Tržby z prodeje majetku	B.V.1+...+B.V.x	055		
B. V. 11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	ú et 652	056		
12.	Tržby z prodeje cenných papír a podíl	ú et 653	057		
13.	Tržby z prodeje materiálu	ú et 654	058		
14.	Výnosy z krátkodobého finan ního majetku	ú et 655	059		
15.	Výnosy z dlouhodobého finan ního majetku	ú et 657	060		
	Výnosy celkem		061	<b>+4 630</b>	<b>+4 643</b>
C.	Výsledek hospoda ení p ed zdan ní	B. - A.I.1+...-A.VII.x + C. x	062	<b>-223</b>	<b>-212</b>
D.	Výsledek hospoda ení po zdan ní	B. - A. + D. x	063	<b>-223</b>	<b>-212</b>

Okamžik sestaven <b>30.4.2021</b>	Podpisový záznam statutárního orgánu ú etní jednotky:
Právní forma ú etní jednotky:	Ing. SUCHOCHLEB DANIEL
P edm t innosti nebo ú el: <b>NEUR ENO</b> <b>Výzkum a vývoj</b>	

# **Příloha k účetní závěrce**

společnosti Šance na vzdělání z.ú.  
**k 31. 12. 2020**

## **1. Obecné údaje**

- 1.1 Charakteristika společnosti
- 1.2 Statutární orgány

## **2. Účetní metody a obecné účetní zásady**

- 2.1 Způsoby ocenění a odepisování
  - 2.1.1 Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek
  - 2.1.2 Odpisování
  - 2.1.3 Dlouhodobý drobný hmotný
  - 2.1.4 Zásoby
  - 2.1.5 Změny oceňování, odepisování a postupů účtování
- 2.2 Tvorba opravných položek a rezerv
- 2.3 Přepočtení cizích měn na českou měnu

## **3. Doplnující údaje k Rozvaze a k Výkazu zisku a ztráty**

- 3.1 Přehled splatných závazků pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, veřejného zdravotního pojištění a evidované daňové nedoplatky.
- 3.2 Průměrný přepočtený počet zaměstnanců
- 3.3 Výsledek hospodaření v členění na hlavní a hospodářskou činnost
- 3.4 Události, které nastaly po datu účetní závěrky
- 3.5 Informace o přijatých darech a provozních dotacích

## **1. Obecné údaje**

### **1.1 Charakteristika společnosti**

**Společnost:** Šance na vzdělání o. p. s.

**Sídlo:** Malé náměstí 125/16, 500 03 Hradec Králové

**Právní forma:** obecně prospěšná společnost **IČO:** 27556751

**Kategorie ÚJ:** Mikro

#### **Poslání hlavní činnosti:**

- vzdělávání veřejnosti
- mezinárodní spolupráce v oblasti vzdělávání

**Datum vzniku společnosti:** 20.02. 2009

### **1.2 Statutární orgány**

#### **Ředitel:**

- Ing. Daniel Suchochleb

#### **Správní rada:**

- předseda: Vlasta Krejčová
- člen: PhDr. Jindra Šťávková
- člen: Ing. Lucie Bělinová

#### **Dozorčí rada:**

- Ing. Petra Škopová
- Bc. Anežka Krbcová Revayová
- Ing. Jana Hrabalová Bendová

#### **Zakladatel:**

- Marie Jírů, nar. 17. května 1969

## **2. Účetní metody a obecné účetní zásady**

Účetní závěrka byla sestavena na základě účetnictví společnosti vedeného v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb. o účetnictví v platném znění a v souladu s vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se stanoví obsah účetní závěrky pro účetní jednotky u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání. Údaje přílohy vycházejí z účetních písemností účetní jednotky (účetní doklady, účetní knihy a ostatní účetní písemnosti) a z dalších podkladů, které má účetní jednotka k dispozici.

Všechny údaje jsou uvedeny v korunách českých (Kč). Měrnou jednotkou jsou tisíce Kč, pokud není uvedeno jinak.

Účetnictví respektuje obecné účetní zásady, především zásadu účtování ve věcné a časové souvislosti, zásadu opatrnosti a předpoklad o schopnosti účetní jednotky pokračovat ve svých aktivitách.

Příloha je zpracována za účetní období počínající dnem 1. ledna 2020 a končící dnem 31. prosince 2020.

### **2.1 Způsoby ocenění a odepisování**

#### **2.1.1 Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek**

Dlouhodobý hmotný majetek je majetek, jehož pořizovací cena je vyšší než 40 000 Kč a doba použitelnosti je delší než 1 rok.

Dlouhodobý nehmotný majetek je majetek, jehož pořizovací cena je vyšší než 60 000 Kč a doba využitelnosti je delší než 1 rok.

Nakoupený dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek je oceněn pořizovacími cenami.



Ve sledovaném účetním období společnost nepořídila žádný dlouhodobý hmotný či nehmotný majetek.

### **2.1.2 Odpisování**

Účetní odpisy dlouhodobého majetku stanoví účetní jednotka s ohledem na dobu použitelnosti tohoto majetku s přesností na měsíce.

Způsob daňového odpisování bude stanoven pro každý majetek samostatně, a to dle zákona o daních z příjmů.

### **2.1.3 Dlouhodobý drobný hmotný a nehmotný majetek**

Účetní jednotka stanovila, že dlouhodobým drobným majetkem je majetek, jehož vstupní cena je vyšší než 3 000 Kč a nižší než 40 000 Kč a doba použitelnosti je delší než 1 rok. Pořízení takového majetku je účtováno na účet 501 v případech, kdy současně nejsou vedlejší pořizovací náklady.

Drobným dlouhodobým nehmotným majetkem je majetek, jehož pořizovací cena je nižší než 60 000 Kč a doba využitelnosti je delší než 1 rok, je účtován přímo na účet 518. Obdobně je účtování i drobný nehmotný majetek, jehož pořizovací cena není nižší než 60 000 Kč a doba použitelnosti je kratší než jeden rok.

Nakoupený dlouhodobý drobný hmotný a nehmotný majetek je oceněn pořizovacími cenami.

### **2.1.4 Zásoby**

Účtování zásob je prováděno způsobem B evidence zásob.

Oceňování nakupovaných zásob je prováděno pořizovacími cenami.

### **2.1.5 Změny oceňování, odpisování a postupů účtování**

Ve sledovaném účetním období nedošlo v účetní jednotce k žádným změnám.

## **2.2 Tvorba opravných položek a rezerv**

Opravné položky a rezervy nebyly tvořeny.

## **2.3 Přepočtení cizích měn na českou měnu**

Při přepočtu cizích měn na českou měnu používá společnost aktuální denní kurz vyhlášený ČNB.

## **3. Doplňující údaje k Rozvaze a k Výkazu zisku a ztráty**

### **3.1 Přehled splatných závazků pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, veřejného zdravotního pojištění a evidované daňové nedoplatky.**

částka k 31.12.2020 - splatnost ke dni 20. ledna 2021:

Okresní správa sociálního zabezpečení 56 746 Kč

Zdravotní pojišťovny 24 369 Kč

Finanční úřad - zálohová daň 29 490 Kč

Finanční úřad - srážková daň 8 450 Kč

Výše uvedené závazky byly ke dni splatnosti uhrazeny.

### **3.2 Průměrný přepočtený počet zaměstnanců**

Průměrný evidenční přepočtený počet zaměstnanců ve sledovaném období byl 2. Další zaměstnanci pracují pro společnost na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Mzdové náklady 2 247 533 Kč

Zákonné sociální náklady 600 255 Kč

Ostatní sociální náklady 11 997 Kč

### **3.3 Výsledek hospodaření**

#### **Hlavní činnost**

Náklady celkem 4 852 542,68 Kč

Výnosy celkem 4 629 803,57 Kč

#### **Hospodářská činnost**

Náklady celkem 2 000 Kč

Výnosy celkem 12 965 Kč

Výsledek hospodaření před zdaněním -211 774,11 Kč

Výsledek hospodaření po zdanění -211 774,11 Kč

### **3.4 Události, které nastaly po datu účetní závěrky**

Společnost změnila právní formu na ústav.

Žádné další události, které by ovlivnily účetní závěrku roku 2020, po datu účetní závěrky nenastaly.

Sestaveno dne:

30. 4. 2021

Sestavil:

David Bureš

Podpis ředitele:

Ing. Daniel Suchochleb

# Výroční zpráva 2020

## Obsah:

1. Informace o společnosti
2. Poslání
3. Aktuální registrované projekty
4. Finanční rozvaha projektů Šance na vzdělání, z.ú.
5. Informace o předpokládaném vývoji činnosti zapsaného ústavu

## 1. Informace o organizaci:

Šance na vzdělání, o.p.s. byla založena zakládací listinou ve formě notářského zápisu ze dne 16. 1. 2009. Vznikla 20. 2. 2009.

Zakladatelem společnosti je PhDr. MARIE JÍRŮ, dat. nar. 17. května 1969, bydlíště Bohdanečská 731/15, Svobodné Dvory, 503 11 Hradec Králové.

K 15.05.2020 proběhla transformace společnosti na zapsaný ústav, tj. ve veřejném rejstříku je společnost již vedena jako **Šance na vzdělání, z.ú.**

### **Předmět poskytovaných služeb**

a) Vzdělávání veřejnosti, a to zejména:

- pořádání otevřených kurzů, akcí a seminářů zaměřených na problematiku rovných příležitostí, společenskou sladění rodinného a pracovního života apod.,
- vzdělávání zaměřené na zvyšování znalostí a dovedností v pokročilém věku,
- konzultační činnost v oblasti vzdělávání,
- vytvoření a provozování informačních webovských stránek,
- vydávání propagačních materiálů sloužících k informování a vzdělávání,
- informování o možnostech zapojení handicapovaných osob do běžného i pracovního života,

b) Výzkum a vývoj v oblasti přírodních a technických věd nebo společenských věd

c) Mezinárodní spolupráce v oblasti vzdělávání

d) Práce s dětmi a mládeží, přičemž hlavním účelem organizace není vytváření zisku

Společnost může vykonávat kromě obecně prospěšných služeb, k jejichž poskytování byla založena, i jiné činnosti ("doplňková činnost") za podmínky, že doplňkovou činností bude dosaženo účinnějšího využití majetku a zároveň tím nebude ohrožena kvalita, rozsah a dostupnost obecně prospěšných služeb.

Předmět a rozsah doplňkových činností zapsaného ústavu (výroba, obchod a služby) neuvedené v příloze 1-3 Živnostenského zákona, a to zejména:

- a) mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti,
- b) provozování kulturních, kulturně-vzdělávacích a zábavných zařízení, pořádání kulturních produkcí, zábav, výstav, veletrhů, přehlídek, prodejních a obdobných akcí,
- c) poradenská a konzultační činnost, zpracování odborných studií a posudků,
- d) reklamní činnost, marketing, mediální zastoupení.

### **Statutární orgán:**

Ředitel: Ing. Daniel Suchochleb

## **2. Poslání**

Posláním našeho zapsaného ústavu Šance na vzdělání je podpořit díky poradenským, konzultačním a vzdělávacím programům i sociálně a zdravotně znevýhodněné osoby k sociálnímu a pracovnímu začlenění.

## **3. Registrované projekty:**

### **3.1**

Na konci roku 2019 byla zahájena realizace projektu „Šance na restart 2 pro OZP“, **reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/18\_090/0012398**.

Projekt je financován z prostředků ESF ČR prostřednictvím OPZ.

**Místo realizace:** Královéhradecký a Středočeský

**Termín realizace:** 01.12.2019 – 30.11.2021

**Rozpočet:** Celková výše dotace činí 5 937 820 Kč

### **Anotace projektu:**

Projekt Šance na restart 2 pro podpořený z prostředků ESFCR je pokračováním projektu Šance na restart a je opět zaměřen na podporu nezaměstnaných, příp. neaktivních osob se zdravotním postižením (tělesným, vnitřním a jejich kombinací), tentokrát v neomezeném věku. Projekt řeší problém zřízeného pracovního uplatnění těchto osob v důsledku jejich zdravotního znevýhodnění. Cílem je zlepšit jejich postavení na trhu práce a podpořit je na cestě k nalezení vhodného pracovního uplatnění.

- Nábory do projektu Šance na restart 2 se konaly 18. února 2020 v Hradci Králové, resp. v Centru andragogiky s.r.o. a 20. února 2020 v Mělníce na Úřadu práce. Projekt oslovil obrovský počet zájemců z řad OZP. Spolupráce s Úřady práce byla na vysoké úrovni.
- Díky Councilům se hned rozjel balíček aktivit projektu. O projekt byl opravdu veliký zájem. Skupiny v Hradci Králové i Mělníce jsou plné nadšených a aktivních klientů, kterým schází ke spokojenosti pouze ta práce.
- I Motivační aktivity projektu uchvátily klienty. Chtějí se učit, chtějí na sobě pracovat a zodpovědně se připravit na budoucí pracovní proces.
- Na obou místech v Hradci Králové i v Mělníce probíhaly PC semináře v rámci projektu. Obě skupiny velmi dobře spolupracovali s lektory. Byl vidět obrovský zájem se v práci s PC zdokonalit. Velmi dobře si klienti uvědomují, jak je to v dnešní době základní potřeba.
- Situace ohledně koronaviru na čas pozastavila pokračování ve skupinových aktivitách projektu. Nicméně individuální konzultace v on-line formě pokračovaly v obou městech. Klienti dostávali také domácí úkoly, které se zájmem plnili. Naším cílem je klienty podpořit v tak těžké době nejen v oblasti pracovní, ale i psychické. Jsou rádi, že se někdo o ně vůbec zajímá.
- Ukázalo se, že i skupinové online Motivační aktivity jsou velkým lákadlem pro naše klienty. Většina si co nejdříve pořídila wifi, funkční PC s kamerkou a mikrofonem a ve zvolených termínech jsou na příjmu. Společná setkávání, i když jsou pouze online, si všichni moc užívali. Mohli sdílet svoje zkušenosti, zážitky, ale zároveň se dozvěděli spoustu důležitých informací spojených se zaměstnáváním OZP.

- V Mělníce při Motivačních aktivitách na živo si skupina mělnických klientek zkoušela mimo jiné i pohovory na nečisto se zpětnou vazbou.
- Ale i PC semináře v prezenční podobě se staly oblíbenou částí projektu. Dnes bez počítače existuje málokteré pracovní místo.
- Hradecká skupina byla rozdělena při prezenčních Motivačních aktivitách. Jedni, co využívali i online workshopy se pustili, kromě jiného, do nacvičování pohovorů a zpětných vazeb. Druzí, co neměli možnost být na online workshopech, pracovali kromě jiného hlavně na sebezprezentacích. Ale všichni získali spoustu poznatků a nových informací pro OZP v pracovním procesu.
- Také na prezenčních PC seminářích v Hradci Králové byla pro celou skupinu lektorka oporou a trpělivě pracovala s různorodou úrovní znalostí klientů. Došlo i na přípravy životopisů a motivačních dopisů.
- Burza práce se konala v úterý 23. 6. 2020 v Mělnickém kulturním centru v Masarykově domě. Velmi netradiční a interaktivní setkání zaměstnavatelů z regionu, zástupců z Úřadu práce, klientů projektu i dalších zájemců o práci z řad OZP splnilo svůj účel. Momentální situace na trhu práce není pro naše klienty vůbec růžová. Ale účast potvrdila, že zájem o projekt a propojení nezaměstnaných OZP a zaměstnavatelů je víc než žádoucí. Vzájemné pohovory ukázaly, že o naše klienty je zájem.
- Skupinová akce nazvaná Council byla poslední společnou aktivitou Mělnické skupiny v rámci I. etapy projektu. Sešly se všechny účastnice a společně s koučkou se hodnotil přínos projektu, zkušenosti, plusy a mínusy, úspěchy i neúspěchy a mnoho dalšího. Někdo se již propojil s konkrétním zaměstnavatelem, u někoho probíhala jednání, někdo intenzivně využíval zkušenosti získané projektem. Probíhala tréninková pracovní místa. Všechny účastnice se ale shodly, že je velká škoda, že etapa a projekt pro ně končí. Určitě se chtějí všechny setkávat dál mimo rámec projektu a sdílet si nejen zkušenosti v novém zaměstnání, ale i osobní příběhy.
- Burza práce v Hradci Králové v rámci I. etapy projektu se konala v době dovolených, přesto byla velkolepá. Bylo pozváno obrovské množství zaměstnavatelů a hostů. Termín musel být díky coronavirové krizi posunut až na červenec, což se ukázalo být obrovským problémem. Velká část pozvaných si vybírala dovolenou. Čekat ale s termínem na září nám nepřišlo vůči klientům vhodné. Nakonec dorazila skupina zaměstnavatelů z řad chráněných dílen, sociálních podniků, ale i z otevřeného trhu práce nebo z Úřadu práce HK. Všichni přítomní ocenili interaktivní pojetí naší Burzy práce. Klienti měli možnost se prezentovat před všemi a vyzkoušet si pohovory třeba i nanečisto.
- Závěrečné skupinové setkání – Council v Hradci Králové v rámci I. etapy projektu se nesl ve velmi příjemně stráveném čase. Vzájemně byl diskutován přínos projektu. Někteří klienti již podepsali smlouvy s novými zaměstnavateli, u některých probíhaly pohovory, někteří se úspěšně domluvili se zaměstnavatelem přímo na Burze. Někteří ještě hledali svoje místo na pracovním trhu. Všichni ale při hodnocení pozitivních či negativních stránek se shodli, že jedinou negativní částí I. etapy projektu byla nutnost vyrovnat se s koronavirovou krizí. Ale nakonec i online setkávání v rámci motivačních aktivit je posunuli dál. Hodnocení bylo víc než přívětivé.
- Nábory v Hradci Králové a Mělníce do II. etapy projektu Šance na restart 2, spolufinancovaného z ESFCR, zdárně proběhly. Projekt opět oslovil velký počet zájemců z řad OZP.

- Na Councilové kruhy v rámci II. etapy projektu v Hradci Králové i v Mělníce přišli nadšení zájemci o změnu ve svém pracovním, ale mnohdy i v osobním životě. Společně se těšili na individuální setkávání, motivační workshopy plné praktických informací k uplatnění se na pracovním trhu, počítačové semináře a další aktivity, které jsou v rámci projektu nabízeny.
- Realizační tým projektu byl pozván na Kokořín do sociálního podniku, kde jsou zaměstnaný hned dvě naše klientky z I. etapy. Revenium, Kokořín 12 – Pražírna kávy – krásné prostředí, vůně čerstvé kávy, skvělí průvodci a zajímavé okolí. Toto vše na nás čekalo v Pražírně a okolí. Realizátoři mají velké plány.
- Ještě před zákazem vzdělávacích aktivit na dočasnou dobu díky nouzovému stavu se konal v rámci projektu velmi zajímavý a potřebný Sociálně pracovní seminář v Hradci Králové. Lektorka opět vytáhla vše, co by měla osoba zdravotně znevýhodněná či postižená vědět. Zpětné vazby od klientů ukázaly, že je stále hodně informací, které klienti neznají. Nadšení z výkladu bylo vidět na každém kroku.
- I za nouzového stavu jsme nezháleli. V rámci projektu probíhaly online Motivační workshopy v Hradci Králové. Byly nabitě informacemi, jak se co nejlépe prezentovat před zaměstnavateli, jaké jsou možnosti OZP či OZZ se prosadit na trhu práce, jak využít silné stránky a další velmi zajímavé interaktivní aktivity. Klienti pracovali na zvýšení sebevědomí velmi zodpovědně. Nadšeně se scházeli na online akcích již před vlastním začátkem a diskutovali o svých zážitcích a zkušenostech.
- V covidové době jsme rozjeli i online aktivity v Mělníce. Klienti se dozvídali v rámci Sociálně pracovního semináře informace, které jsou velmi důležité pro OZP či OZZ. Na co vše můžou dosáhnout například z finančního hlediska. Jak pomáhají Úřady práce. Jak se vyhnout diskriminaci. Jak se ucházet o pracovní místo. A mnoho dalšího. Klienti se přiznali, že hodně z těch informací neznali.
- Díky vzájemnému propojení profilů LinkedIn měli klienti projektu Šance na restart 2 možnost se zdarma zúčastnit kurzu LinkedIn s Veronikou Soukupovou – [www.lilearning.net](http://www.lilearning.net) V I. etapě se zúčastnily dvě klientky základního kurzu. Ve II. etapě byli vybráni již pokročilejší klienti našeho projektu. Tématem bylo jak si doladit profil, jak rozšiřovat svou síť, jak stavět příspěvky, jak využívat další možnosti, jak fungují algoritmy. Vše se dá využít i při hledání pracovních příležitostí. Dvoudenní kurz si naši klienti pochvalovali.
- Konečně se klienti II. etapy projektu ze skupiny Hradec Králové dočkali i online PC seminářů. Někteří klienti si oživil, někteří se postupně seznámili s ovládním Zoom aplikace, s Google Chrom. Vypracovávali různá zadání při vyhledávání pracovních míst, trénovali ukládání do složek, tvorbu CV a další zajímavosti. Vše pomáhá lépe uživatelsky ovládat PC a tím se lépe adaptovat na aktuální trh práce.
- V rámci II. etapy projektu v Hradci Králové úspěšně pokračují online Motivační workshopy. Klienti Trénovali životopisy, motivační dopisy, jak se připravit na pracovní pohovor, jak nejlépe prezentovat svoji osobu a mnoho dalšího. Vhodným doplněním workshopů byli Individuální konzultace s poradkyněmi.



- V rámci Motivačních workshopů II. etapy projektu dále probíhaly u hradecké skupiny pohovory na nečisto. Pohovory na nečisto jsou oblíbenou částí podpory. Klienti zastupují různé strany. Jsou přítomni například adepti na nové pracovní místo, vedoucí oddělení, ředitelé firem, majitelé společností atd. Při pohovoru na nečisto je klient pak posuzován z různých hledisek. Klienti si tak zvykají na různá hodnocení svých prezentací a učí se reagovat.
- V Mělníce se po uvolnění vládních nařízení rozjely ke konci roku opět prezenční Motivační workshopy. Klienti byli nadšení, že se konečně můžou scházet, sdílet příběhy a čerpat nové informace.
- Období koronaviru sice silně narušilo aktivity projektu, ale klienti byli natolik zdatní, že se dokázali adaptovat na online prostředí a nebyl to pro ně žádný problém. Naopak byli nadšení, že se můžou nadále scházet a sdílet nové informace i aktuální příběhy.

### 3.2

V roce 2018 byla zahájena realizace projektu „Dětská skupina SD“, **reg. č. CZ.03.1.51/0.0/0.0/17\_073/0008228.**

Projekt je financován z prostředků ESF ČR prostřednictvím OPZ.

**Místo realizace:** Královéhradecký kraj

**Termín realizace:** 01. 8. 2018 – 31. 10. 2020

**Rozpočet:** Celková výše dotace činí 1 264 896 Kč

**Anotace projektu:**

Projekt řeší provoz dětské skupiny pro veřejnost s kapacitou 6 dětí. Cílovou skupinou v našem projektu jsou rodiče s malými dětmi, resp. rodiče s dětmi ve věku od 1 roku či 3 let až do zahájení školní docházky.

### 3.3

V roce 2018 byla zahájena realizace projektu „Profesní kvalifikace Strážný“, **reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/17\_075/0009016**

Projekt je financován z prostředků ESF ČR prostřednictvím OPZ.

**Místo realizace:** Královéhradecký kraj, Pardubický, Středočeský, Liberecký kraj

**Termín realizace:** 01. 9. 2018 – 28. 2. 2020

**Rozpočet:** Celková výše dotace činí 1 927 325 Kč

**Anotace projektu:**

Projekt se zaměřuje na uchazeče o zaměstnání v evidenci úřadu práce, kteří jsou ve věku 55 a více let a jsou nezaměstnaní déle než 5 měsíců. Nebagatelní podporu získá 40 osob. Účastníci projektu projdou vstupními motivačními rozhovory, získají klíčové dovednosti pro hledání práce, absolvují rekvalifikační kurz Strážný a složí zkoušku podle Národní soustavy kvalifikací. Pro 18 účastníků bude zprostředkováno nové zaměstnání.

### 3.4

V roce 2018 byla zahájena realizace projektu „Dětské centrum ŠANCE“, **reg. č. CZ.03.1.51/0.0/0.0/17\_077/0007852.**

Projekt je financován z prostředků ESF ČR prostřednictvím OPZ.

**Místo realizace:** Královéhradecký kraj

**Termín realizace:** 01. 7. 2018 – 30. 6. 2021

**Rozpočet:** Celková výše dotace činí 2 309 172 Kč

**Anotace projektu:**

Projekt řeší potřeby rodičů pečujících o malé děti v lokalitě Hradec Králové – Svobodné Dvory a přispívá ke zvýšení jejich uplatnitelnosti na trhu práce a sladění práce a rodinného života prostřednictvím doplnění nedostačujících kapacit a doby provozu zařízení péče o děti 1. st. ZŠ v lokalitě. V rámci projektu bude po dobu tří let provozován dětský klub a v období letních a jarních prázdnin příměstské tábory v rámci Dětského centra ŠANCE. V projektu bude celkem podpořeno min. 100 rodičů.

### 3.5

V roce 2020 byla zahájena realizace projektu „PRAKOM“, reg. č. CZ.03.1.51/0.0/0.0/17\_081/0011569.

Projekt je financován z prostředků ESF ČR prostřednictvím OPZ.

**Místo realizace:** Královéhradecký kraj

**Termín realizace:** 01. 4. 2020 – 31. 3. 2022

**Rozpočet:** Celková výše dotace činí 4 639 470 Kč

**Anotace projektu:**

Hlavním cílem projektu je přispět svými vzdělávacími a motivačními aktivitami ke snížení rozdílů v postavení žen a mužů na trhu práce. Projekt má poskytnout komplexní podporu, která povede ke snadnějšímu návratu na trh práce po rodičovské dovolené u osob pečujících o malé děti.

### 3.6

V roce 2019 byla zahájena realizace projektu „Chance for chance“

**Reg. č.:** 2019-1-CZ01-KA104-060979

**National Agency of the Applicant Organisation:** Centre for International Cooperation in Education

**Grant:** Learning Mobility of Individuals / KA104 – Adult education staff mobility (Erasmus +)

**Místo realizace:** ČR a EU

**Termín realizace:** 01.06.2019 – 31.08.2021

**Rozpočet:** 25 440 EUR

**Anotace projektu:**

Svět práce a celá společnost se rychle mění - rozmanitost a globalizace stále více ovlivňují naše životy. Výměna informací a zkušeností v evropském kontextu přináší nové pohledy na naši práci i na klienty - různé sociální a kulturní pozadí, různé země jsou důležitým kontextem v učení. Je důležité zlepšit a naučit se nové metody v přímé práci s klienty - koučování, poradenství a tréninkové

metody. Pro řízení je nezbytné zlepšení dovedností, vedení a řízení a pro každodenní práci je také důležité řešení konfliktů, tak aby bylo možné reflektovat změny.





Vzhledem k tomu, že není mnoho vzdělávacích aktivit zaměřených na lidi 50+ a obecně i na kariérní poradce, cítíme potřebu zlepšovat své dovednosti a získávat či vyměňovat si nové zkušenosti pro nás, kteří pracují přímo s klienty.

Zúčastnili jsme se několika mezinárodních workshopů, konferencí a studijních návštěv, kde jsme získali cenné informace a zkušenosti. Rádi bychom však rozšířili možnost podílet se na praktických činnostech nezbytných pro naši celkovou práci. Jsme tedy přesvědčeni, že tento projekt bude mít velký dopad na kvalitu služeb poskytovaných naší organizací.

#### **4. Finanční rozvaha projektů ŠnV**

##### **Celkový objem nákladů činil v roce 2020 částku 4 854 542,68 Kč, z toho náklady:**

- související s realizací projektu Dětské centrum Šance, Dětská skupina SD, Profesní kvalifikace Strážný, PRAKOM, Erasmus a Šance na restart 2 pro OZP činily 4 066 835,92 Kč,
- související s plněním obecně prospěšných služeb činily 785 706,75 Kč – součástí jsou odpisy dlouhodobého hmotného majetku ve výši 498 768 Kč, který byl částečně pořízen z investiční dotace projektu Centrum služby péče o dítě v dětské skupině,
- související s doplňkovou hospodářskou činností činily 2 000 Kč,
- za uvedené období nevznikly náklady na mzdu ředitele.

##### **Celkový objem výnosů činil v roce 2020 částku 4 642 768,57 Kč, z toho:**

- v rámci projektu Dětské centrum Šance, Dětská skupina SD, Profesní kvalifikace Strážný, PRAKOM, Erasmus a Šance na restart 2 pro OZP byla zúčtována do výnosů částka dotace ve výši 3 966 027,29 Kč, vygenerovány tržby za služby ve výši 1 54 239 Kč a ostatní výnosy ve výši 30,82 Kč,
- v rámci obecně prospěšné činnosti byly vygenerovány výnosy ve výši 509 506,46, z toho tržby za služby ve výši 25 700 Kč, jiné výnosy ve výši 17 037,46 Kč. Součástí je také zúčtování fondů ve výši 466 769 Kč (v roce 2018 zaúčtována investiční dotace z projektu Centrum služby péče o dítě v dětské skupině – zaúčtovaná částka kryje účetní odpisy dlouhodobého hmotného majetku ve výši 498 768 Kč).
- v rámci doplňkové hospodářské činnosti vytvořeny výnosy ve výši 12 965 Kč.

**Výsledek hospodaření před zdaněním k 31. 12. 2020 činil -211 774,11 Kč.**

**Daň z příjmu právnických osob 0 Kč.**

**Výsledek hospodaření po zdanění k 31. 12. 2020 činil -211 774,11 Kč. Kč.**

##### **Stav pohledávek k 31. 12. 2020**

Pohledávky vůči odběratelům 5 890 Kč

##### **Stav závazků k 31. 12. 2020**

Závazky vůči zaměstnancům 178 144 Kč

Závazky vůči ČSSZ 56 476 Kč

Závazky vůči zdravotním pojišťovnám 24 369 Kč

Závazky vůči finančnímu úřadu 37 940 Kč

Ostatní závazky (zákonné pojištění, mzdové příspěvky) 43 040,84 Kč

Faktury přijaté 205 226,62 Kč

## Vývoj a stav fondů

Fondy	Stav k 1. 1. 2020	Stav k 31. 12. 2020
Nerozdělený zisk	1.492.134,41	1.382.509,07
Rezervní fond	0	0
Fondy – investiční dotace	9.665.753,10	9.198.984,10

### **Dlouhodobý hmotný majetek**

V roce 2019 nebyl pořízen žádný dlouhodobý hmotný majetek.

### **5. Informace o předpokládaném vývoji činnosti z.ú.**

Zapsaný ústav chce i nadále pokračovat v činnostech, pro které byl založen. V nově schválených projektech využívá bohatých zkušeností s cílovou skupinou zdravotně či sociálně znevýhodněných osob v produktivním věku. Dále z.ú. připravuje průběžně kromě jiného i vhodné podklady pro výzvy z evropských fondů tak, aby bylo možné smysluplně pokračovat v podpoře cílové skupiny.

Je třeba si uvědomit, že disabilita se týká všech lidí bez rozdílu. Kdokoli z nás se může sám stát osobou s tělesným či sociálním znevýhodněním, ať už v důsledku nemoci, nehody nebo náhlého sociálně znevýhodněného zařazení v životě. Člověk s tímto postižením se cítí být vyřazen ze společnosti v souvislosti s tím, jakým způsobem s ním daná společnost zachází či jak se k němu chová jeho okolí. Jednou z bariér je nedostatečné vcítění a pochopení člověka v tíživé situaci ze strany lidí, jimž podobná životní situace nezasáhla do životů.

V Hradci Králové, dne: 31.03.2021

Zpracování:

Ing. Daniel Suchochleb, statutární ředitel  
 Šance na vzdělání, z.ú.