

ROZVAHA

v plném rozsahu

ke dni **31.12.2021**
(v celých tisících Kč)

IČ
27556751

Název a sídlo účetní jednotky

Šance na vzdělání, z.ú.
Malé náměstí 125/16
Hradec Králové
50003
Česká republika

AKTIVA

		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A.	Dlouhodobý majetek celkem	1	10 538	10 039
II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	10	11 667	11 667
1.	Pozemky	11	658	658
3.	Stavby	13	10 316	10 316
4.	Hmotné movité věci a jejich soubory	14	693	693
IV.	Oprávký k dlouhodobému majetku celkem	29	-1 129	-1 628
6.	Oprávký ke stavbám	35	-811	-1 171
7.	Oprávký k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	36	-318	-457
B.	Krátkodobý majetek celkem	41	10 676	9 173
II.	Pohledávky celkem	52	6 522	4 166
1.	Odběratelé	53	6	0
4.	Poskytnuté provozní zálohy	56	18	17
5.	Ostatní pohledávky	57	0	13
11.	Ostatní daně a poplatky	63	1	1
17.	Jiné pohledávky	69	6 497	4 135
III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	72	4 131	4 936
1.	Peněžní prostředky v pokladně	73	40	72
3.	Peněžní prostředky na účtech	75	4 091	4 864
IV.	Jiná aktiva celkem	81	23	71
1.	Náklady příštích období	82	23	71
	AKTIVA CELKEM	85	21 214	19 212

PASIVA

		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A.	Vlastní zdroje celkem	1	10 390	10 332
I.	Jmění celkem	2	9 219	8 902
1.	Vlastní jmění	3	20	20
2.	Fondy	4	9 199	8 882
II.	Výsledek hospodaření celkem	6	1 171	1 430
1.	Účet výsledku hospodaření	7	x	259
2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	8	-212	x
3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	9	1 383	1 171
B.	Cizí zdroje celkem	10	10 824	8 880
II.	Dlouhodobé závazky celkem	13	15	14
6.	Dohadné účty pasivní	19	15	14
III.	Krátkodobé závazky celkem	21	10 809	8 862
1.	Dodavatelé	22	205	250
3.	Přijaté zálohy	24	438	7
5.	Zaměstnanci	26	178	160
7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	28	81	74
9.	Ostatní přímé daně	30	37	23
12.	Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	33	9 827	8 309
17.	Jiné závazky	38	43	39
IV.	Jiná pasiva celkem	45	0	4
1.	Výdaje příštích období	46	0	4
	PASIVA CELKEM	49	21 214	19 212

Sestaveno dne: 31.05.2021	Razítko:	Podpis odpovědné osoby:
Odesláno dne:	
E-mail:		Odpovídá za údaje: David Bureš Telefon:

Poznámka:

Stavy jednotlivých účtů uvedených v aktivech rozvahy se zjišťují jako rozdíly obrátů stran Má dáti a Dal. Podle výsledku tohoto výpočtu vstupují do aktiv s kladným nebo záporným znaménkem. Stavy jednotlivých účtů uvedených v pasivech rozvahy se zjišťují jako rozdíly obrátů stran Dal a Má dáti. Podle výsledku tohoto výpočtu vstupují zůstatky do pasiv s kladným nebo záporným znaménkem. Výjimku představují účty 336, 341, 342, 343, 345 a 373, které jsou v ROZVAZE uvedeny v aktivech i pasivech, přičemž rozdíl stran vstupuje:

- do aktiv kladně - jestliže převažuje stav obrátů strany Má dáti nad stavem obrátů strany Dal,
- do pasiv kladně - jestliže převažuje stav obrátů strany Dal nad stavem obrátů strany Má dáti.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

v plném rozsahu

Název a sídlo účetní jednotky

ke dni **31.12.2021**
(v celých tisících Kč)

Šance na vzdělání, z.ú.
Malé náměstí 125/16
Hradec Králové
50003
Česká republika

IČ
27556751

	Číslo řádku	Stav k rozvahovému dni			
		Hlavní činnost	Hospodářská činnost	Celkem	
I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	2	1 533	4	1 537
1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladových dodávek	3	266	0	266
3.	Opravy a udržování	5	16	0	16
4.	Náklady na cestovné	6	60	0	60
6.	Ostatní služby	8	1 191	4	1 195
III.	Osobní náklady	13	3 255	0	3 255
10.	Mzdové náklady	14	2 573	0	2 573
11.	Zákonné sociální pojištění	15	672	0	672
14.	Ostatní sociální náklady	18	10	0	10
V.	Ostatní náklady	21	39	0	39
19.	Kursově ztráty	25	15	0	15
22.	Jiné ostatní náklady	28	24	0	24
VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	29	499	0	499
23.	Odpisy dlouhodobého majetku	30	499	0	499
VII.	Poskytnuté příspěvky	35	1	0	1
28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	36	1	0	1
	Náklady celkem	39	5 327	4	5 331
I.	Provozní dotace	41	4 962	0	4 962
1.	Provozní dotace	42	4 962	0	4 962
III.	Tržby za vlastní výkony a zboží	47	142	4	146
IV.	Ostatní výnosy	48	482	0	482
8.	Kurzové zisky	52	14	0	14
9.	Zúčtování fondů	53	467	0	467
10.	Jiné ostatní výnosy	54	1	0	1
	Výnosy celkem	61	5 586	4	5 590
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	62	259	0	259
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	63	259	0	259

Sestaveno dne: 31.05.2021	Razítko:	Podpis odpovědné osoby:
Odesláno dne:	
E-mail:		Odpovídá za údaje: David Bureš Telefon:

Příloha k účetní závěrce

společnosti Šance na vzdělání, z. ú.
k 31. 12. 2021

1. Obecné údaje

- 1.1 Charakteristika společnosti
- 1.2 Statutární orgány

2. Účetní metody a obecné účetní zásady

- 2.1 Způsoby ocenění a odepisování
 - 2.1.1 Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek
 - 2.1.2 Odpisování
 - 2.1.3 Dlouhodobý drobný hmotný
 - 2.1.4 Zásoby
 - 2.1.5 Změny oceňování, odepisování a postupů účtování
- 2.2 Tvorba opravných položek a rezerv
- 2.3 Přepočty cizích měn na českou měnu

3. Doplnující údaje k Rozvaze a k Výkazu zisku a ztráty

- 3.1 Přehled splatných závazků pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, veřejného zdravotního pojištění a evidované daňové nedoplatky.
- 3.2 Průměrný přepočtený počet zaměstnanců
- 3.3 Výsledek hospodaření v členění na hlavní a hospodářskou činnost
- 3.4 Události, které nastaly po datu účetní závěrky
- 3.5 Informace o přijatých darech a provozních dotacích

1. Obecné údaje

1.1 Charakteristika společnosti

Společnost: Šance na vzdělání z.ú.

Sídlo: Malé náměstí 125/16, 500 03 Hradec Králové

Právní forma: zapsaný ústav IČO: 27556751

Kategorie ÚJ: Mikro

Poslání hlavní činnosti:

- vzdělávání veřejnosti
- mezinárodní spolupráce v oblasti vzdělávání

Datum vzniku společnosti: 20.02. 2009

1.2 Statutární orgány

Statutární ředitel:

- Ing. Daniel Suchochleb

Správní rada:

- předseda: Vlasta Krejčová
- člen: Ing. Bc. Petra Michaličková
- člen: Ing. Petra Škopová, MBA

Zakladatel:

PhDr. Marie Jírů, nar. 17. května 1969

2. Účetní metody a obecné účetní zásady

Účetní závěrka byla sestavena na základě účetnictví společnosti vedeného v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb. o účetnictví v platném znění a v souladu s vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se stanoví obsah účetní závěrky pro účetní jednotky u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání. Údaje přílohy vycházejí z účetních písemností účetní jednotky (účetní doklady, účetní knihy a ostatní účetní písemnosti) a z dalších podkladů, které má účetní jednotka k dispozici.

Všechny údaje jsou uvedeny v korunách českých (Kč). Měrnou jednotkou jsou tisíce Kč, pokud není uvedeno jinak.

Účetnictví respektuje obecné účetní zásady, především zásadu účtování ve věcné a časové souvislosti, zásadu opatrnosti a předpoklad o schopnosti účetní jednotky pokračovat ve svých aktivitách.

Příloha je zpracována za účetní období počínající dnem 1. ledna 2021 a končící dnem 31. prosince 2021.

2.1 Způsoby ocenění a odepisování

2.1.1 Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek

Dlouhodobý hmotný majetek je majetek, jehož pořizovací cena je vyšší než 40 000 Kč a doba použitelnosti je delší než 1 rok.

Dlouhodobý nehmotný majetek je majetek, jehož pořizovací cena je vyšší než 60 000 Kč a doba využitelnosti je delší než 1 rok.

Nakoupený dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek je oceněn pořizovacími cenami.

Ve sledovaném účetním období společnost nepořídila žádný dlouhodobý hmotný či nehmotný majetek.

2.1.2 Odepisování

Účetní odpisy dlouhodobého majetku stanoví účetní jednotka s ohledem na dobu použitelnosti tohoto majetku s přesností na měsíce.
Způsob daňového odpisování bude stanoven pro každý majetek samostatně, a to dle zákona o daních z příjmů.

2.1.3 Dlouhodobý drobný hmotný a nehmotný majetek

Účetní jednotka stanovila, že dlouhodobým drobným majetkem je majetek, jehož vstupní cena je vyšší než 3 000 Kč a nižší než 40 000 Kč a doba použitelnosti je delší než 1 rok. Pořízení takového majetku je účtováno na účet 501 v případech, kdy současně nejsou vedlejší pořizovací náklady.

Drobným dlouhodobým nehmotným majetkem je majetek, jehož pořizovací cena je nižší než 60 000 Kč a doba využitelnosti je delší než 1 rok, je účtován přímo na účet 518. Obdobně je účtování i drobný nehmotný majetek, jehož pořizovací cena není nižší než 60 000 Kč a doba použitelnosti je kratší než jeden rok.

Nakoupený dlouhodobý drobný hmotný a nehmotný majetek je oceněn pořizovacími cenami.

2.1.4 Zásoby

Účtování zásob je prováděno způsobem B evidence zásob.

Oceňování nakupovaných zásob je prováděno pořizovacími cenami.

2.1.5 Změny oceňování, odpisování a postupů účtování

Ve sledovaném účetním období nedošlo v účetní jednotce k žádným změnám.

2.2 Tvorba opravných položek a rezerv

Opravné položky a rezervy nebyly tvořeny.

2.3 Přepočtení cizích měn na českou měnu

Při přepočtu cizích měn na českou měnu používá společnost aktuální denní kurz vyhlášený ČNB.

3. Doplnující údaje k Rozvaze a k Výkazu zisku a ztráty

3.1 Přehled splatných závazků pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, veřejného zdravotního pojištění a evidované daňové nedoplatky.

částka k 31. 12. 2021 - splatnost ke dni 20. ledna 2022:

Okresní správa sociálního zabezpečení 51 773 Kč

Zdravotní pojišťovny 22 317 Kč

Finanční úřad - zálohová daň 19 705 Kč

Finanční úřad - srážková daň 4 193 Kč

Výše uvedené závazky byly ke dni splatnosti uhrazeny.

3.2 Průměrný přepočtený počet zaměstnanců

Průměrný evidenční přepočtený počet zaměstnanců ve sledovaném období byl 2. Další zaměstnanci pracují pro společnost na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Mzdové náklady 2 572 850 Kč

Zákonné sociální náklady 672 272 Kč

Ostatní sociální náklady 10 445 Kč

3.3 Výsledek hospodaření

Hlavní činnost

Náklady celkem 5 326 379 Kč

Výnosy celkem 5 585 855 Kč

Hospodářská činnost

Náklady celkem 4 065 Kč

Výnosy celkem 4 065 Kč

Výsledek hospodaření před zdaněním 259 476 Kč

Výsledek hospodaření po zdanění 259 476 Kč

3.4 Události, které nastaly po datu účetní závěrky

Žádné další události, které by ovlivnily účetní závěrku roku 2021, po datu účetní závěrky nenastaly.

Sestaveno dne:

31. 5. 2021

Sestavil:

David Bureš

Podpis ředitele:

Ing. Daniel Suchochleb

Výroční zpráva 2021

Obsah:

1. Informace o společnosti
2. Poslání
3. Aktuální registrované projekty
4. Finanční rozvaha projektů Šance na vzdělání, z.ú.
5. Informace o předpokládaném vývoji činnosti zapsaného ústavu

1. Informace o organizaci:

Šance na vzdělání, o.p.s. byla založena zakládací listinou ve formě notářského zápisu ze dne 16. 1. 2009. Vznikla 20. 2. 2009.

Zakladatelem společnosti je PhDr. MARIE JÍRŮ, dat. nar. 17. května 1969, bydliště Bohdanečská 731/15, Svobodné Dvory, 503 11 Hradec Králové.

Předmět poskytovaných služeb

a) Vzdělávání veřejnosti, a to zejména:

- pořádání otevřených kurzů, akcí a seminářů zaměřených na problematiku rovných příležitostí, společenskou sladění rodinného a pracovního života apod.,
- vzdělávání zaměřené na zvyšování znalostí a dovedností v pokročilém věku,
- konzultační činnost v oblasti vzdělávání,
- vytvoření a provozování informačních webovských stránek,
- vydávání propagačních materiálů sloužících k informování a vzdělávání,
- informování o možnostech zapojení handicapovaných osob do běžného i pracovního života,

b) Výzkum a vývoj v oblasti přírodních a technických věd nebo společenských věd

c) Mezinárodní spolupráce v oblasti vzdělávání

d) Práce s dětmi a mládeží, přičemž hlavním účelem organizace není vytváření zisku

Společnost může vykonávat kromě obecně prospěšných služeb, k jejichž poskytování byla založena, i jiné činnosti ("doplňková činnost") za podmínky, že doplňkovou činností bude dosaženo účinnějšího využití majetku a zároveň tím nebude ohrožena kvalita, rozsah a dostupnost obecně prospěšných služeb.

Předmět a rozsah doplňkových činností zapsaného ústavu (výroba, obchod a služby) neuvedené v příloze 1-3 Živnostenského zákona, a to zejména:

- a) mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti,
- b) provozování kulturních, kulturně-vzdělávacích a zábavných zařízení, pořádání kulturních produkcí, zábav, výstav, veletrhů, přehlídek, prodejních a obdobných akcí,
- c) poradenská a konzultační činnost, zpracování odborných studií a posudků,
- d) reklamní činnost, marketing, mediální zastoupení.

Statutární orgán:

Ředitel: Ing. Daniel Suchochleb

2. Poslání

Posláním našeho zapsaného ústavu Šance na vzdělání je podpořit díky poradenským, konzultačním a vzdělávacím programům i sociálně a zdravotně znevýhodněné osoby k sociálnímu a pracovnímu začlenění.

3. Registrované projekty:

3.1

Na konci roku 2019 byla zahájena realizace projektu „Šance na restart 2 pro OZP“, **reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/18_090/0012398**.

Projekt je financován z prostředků ESF ČR prostřednictvím OPZ.

Místo realizace: Královéhradecký a Středočeský

Termín realizace: 01.12.2019 – 31.12.2021

Rozpočet: Celková výše dotace činí 5 937 820 Kč

Anotace projektu:

Projekt Šance na restart 2 pro podpořený z prostředků ESFCR je pokračováním projektu Šance na restart a je opět zaměřen na podporu nezaměstnaných, příp. neaktivních osob se zdravotním postižením (tělesným, vnitřním a jejich kombinací), tentokrát v neomezeném věku. Projekt řeší problém ztíženého pracovního uplatnění těchto osob v důsledku jejich zdravotního znevýhodnění. Cílem je zlepšit jejich postavení na trhu práce a podpořit je na cestě k nalezení vhodného pracovního uplatnění.

Projekt Šance na restart 2 se v roce 2021 přehoupnul do druhé a poslední fáze.

29.1. 2021

První online Burza práce v rámci II. etapy projektu Šance na restart 2 se konala v Hradci Králové.

K uspořádání online Burzy práce jsme měli v realizačním týmu veliký respekt. Aby byla stejně netradičně pojatá a interaktivní pro všechny zúčastněné skupiny jako naše klasická prezenční Burza – to byl obrovský úkol. Dva měsíce nám trvalo, než jsme se rozhodli, že to přeci jen v této těžké covidové době zkusíme. Hlavně se nám už nechtělo čekat na rozvolnění, které je stále v nedohlednu.

Nakonec nás všechny překvapil zájem ze strany zaměstnavatelů, Úřadu práce a klientů. Nejvíce si všichni chválili online pohovory ve skupinách. Klienti královéhradecké skupiny se ukázali jako skvělá a velmi silná skupina, která se perfektně prezentovala. Opět se podařilo u nich vyvolat pocit, že jsou jedineční a je o takovou skupinu na pracovním trhu obrovský zájem. Klienti mají skvěle natrénované pohovory v online podobě, což bude asi v budoucnu jeden z důležitých aspektů pracovního trhu.

1.2. 2021

Závěrečný Council v rámci II. etapy projektu Šance na restart 2 jsme rozdělili na dvě akce.

Vzhledem k tomu, že zákaz konání prezenčních vzdělávacích a motivačních aktivit v rámci projektu stále trval, rozhodli jsme se připravit první část závěrečného Councilu v online podobě, kdy klienti královéhradecké skupiny hodnotili průběh Burzy práce a odpovídali na otázky související s jejich

pocity z průběhu projektu, s jejich úspěchy či neúspěchy při oslovování zaměstnavatelů, s jejich plněním krátkodobých a dlouhodobých cílů a mnoho dalšího. Druhou část závěrečného Councilu jsme se rozhodli připravit v době, kdy bude povoleno účastnit se na živo.

15.3. 2021

Co se nám dosud podařilo v rámci projektu Šance na restart 2?

V rámci projektu Šance na restart 2 financovaného z Evropského sociálního fondu máme za sebou celou I. etapu a hlavní část II. etapy.

Poskytli jsme zatím podporu více než 40 klientům, z toho 32 klientů jsme podpořili více než 40 ti hodinami vzdělávání či konzultací.

Klienti se aktivně účastnili pro ně velmi důležitého Sociálně pracovního poradenství. Další aktivity projektu jako Motivační workshopy a PC semináře klienti absolvovali v prezenční, ale dokonce i v online podobě. Individuální konzultace s kouči se staly velmi důležitou a potřebnou součástí projektu. Podpořili jsme 10 klientů různými rekvalifikacemi jako například: Programátor webových aplikací, Asistent pedagoga, Strážný, Základy PC, Poradce pro výživu a další.

Umožnili jsme 6-ti klientům projektu Tréninková pracovní místa ve vybraných firmách, kde si vyzkoušeli pracovat např. na pozicích recepční, prodavačky, řidiče, manažera logistiky či sanitáře.

Zorganizovali jsme v I. etapě projektu dvě prezenční interaktivně pojaté Burzy práce, které byly pro klienty obrovskou pomocí. Ve II. etapě jsme připravili podobně netradiční Burzu práce dokonce v online podobě. Klienti měli možnost si vyzkoušet osobní pohovory s personalisty. O naše motivované a čerstvě vyškolené klienty byl na všech Burzách obrovský zájem.

Vhodná zaměstnání již našla více než polovina klientů projektu.

16.3. 2021

Co o projektu Šance na restart 2 říkají absolventi?

ZPĚTNÁ VAZBA ÚČASTNÍKŮ PROJEKTU

„Poznala jsem nejen přátele, ale i samu sebe. Domácí úkoly byly perfektní a zajímavé. Uvědomila jsem si, že nejsem sama, která měla a m nějaké problémy. Už vím, jak se s těmito obtížemi vyrovnat. Kolektivní práce byla úžasná a bez stresu, v klidu a s úsměvem na tváři.“

„Velmi mi pomohlo dozvědět se informace o výhodách pro zaměstnavatele, bližší seznámení s prací na počítači a hlavně poznání, že lidé s ID jsou zaměstnatelní a v některých firmách dokonce žádání. Velmi mě potěšilo seznámení se s pracovníky projektu. Milí, vstřícní a znalí lidé svého úkolu, v této době nelehké splnit.“

„Vďaka projektu som si uvedomila čo vlastne chcem robiť. Všetci lektori boli pre mňa prínosom, každý v inej oblasti. Páčilo sa mi to, že sme sa všetci dokázali prispôbiť novo-vzniknutej situácii ohľadom zmeny výuky na online, vďaka ktorej som v túto chvíľu schopná sa orientovať i v aplikácii Zoom.“

„Osobně bych velice ráda poděkovala za maximální nasazení všech školitelů a za úžasnou atmosféru, kterou v tak složitě době vykouzlili.“

ZPĚTNÁ VAZBA ÚČASTNICE TRÉNINKOVÉHO PRACOVNÍHO MÍSTA S MZDOVÝM PŘÍSPĚVKEM (3 MĚSÍČE – POZICE MANAŽER LOGISTIKY)

V čem jsem se posunula v rámci 3 měsíčního tréninkového pracovního místa

- **Sebevědomí** – když jsem do práce nastupovala, moc jsem si nevěřila, že to vše zvládnou, ale měla jsem a stále mám okolo sebe skvělé lidi (v práci, z kurzu) kteří jsou ochotni pomoci a tak jsem postupně získala víru sama v sebe a tím se začalo zvyšovat i mé sebevědomí.
- **Komunikace** – tím, že jsem dlouho nepracovala a neměla možnost se stýkat s lidmi, tak jsem tzv. zakrněla ve vyjadřování se, a díky možnosti jít opět do práce se schopnost rychle obnovila. Teď píšu emaily a telefonuji bez ostychu a mám z toho radost, když mám zpětnou pozitivní reakci.
- **Řád** – můj život dostal pevný řád a já se cítím díky tomu jistější. Tím, že chodím do práce, ráno vstanu, tak už vlastně pro mě začíná řád, organizování dne a já vím, že udělám za ten den mnoho věcí.



- **Překonávání překážek** – ze začátku pro mě bylo mnoho nových věcí k naučení a ne vždy to bylo snadné, ale díky kurzu jsem na to byla připravena a tak jsem se z toho nehrošila. Například mi ze začátku dělал problém Google mail, řazení zpráv, nemohla jsem najít, co jsem hledala. Kolegyně mi pomohla a dnes je to bez problémů.
- **Radost** – zjistila jsem, že člověk může chodit do práce, která ho baví, naplňuje a neničí mu zdraví. To jsem bohužel v minulé práci přehlížela a neuvědomovala si následky dlouhodobé nespokojenosti. Teď pracuji s chutí, do práce se těším, mám dobrou náladu, kterou si vezmu i domů. Uvědomila jsem si, jak je spokojená práce důležitá nejen z finančního hlediska. A pokud člověku nepřináší aspoň kousek radosti, jak je důležité jí změnit za každou cenu, neboť se to pak odráží do všech oblastí života.

17.3. 2021

Co vzkazují absolventi projektu Šance na restart 2 novým zájemcům?

„Běžte do toho, má to smysl. Najdete přátele, smutek odejde, nervy se uklidní a vy se začnete znovu radovat, že můžete být užiteční a práce vás bude naplňovat.“

„Získáte zde cenné informace, mnoho se naučíte, můžete se inspirovat kolegy. Zjistíte, že i ostatní se potýkají s podobnými problémy. Zúčastníte se skvělé burzy práce, získáte sebedůvěru, třeba i rekvalifikaci a hlavně potřebnou podporu ze strany všech školitelů.“

„Nebojte sa ísť do niečoho nového čo nepoznáte, nemáte čo stratíť, naopak, môžete tým iba získať. Nové vedomosti, schopnosť prezentovať sám seba pred väčším množstvom ľudí, zistíte, že je vo Vás omnoho viac, než ste si mysleli.“

29.4. 2021

Nábory v online podobě do III. etapy projektu Šance na restart 2 se úspěšně rozjely.

Na základě spolupráce s paní Finraškovou a s paní Erbenovou z Úřadů práce Hradec Králové a Mělník a díky informacím na našich sociálních sítích se na informativní workshopy o III. etapě projektu Šance na restart 2 – financované ESFCR, přihlásilo mnoho zájemců. Všichni se rozhodli do projektu vstoupit. Obě skupiny klientů, jak v Hradci, tak v Mělníce, byly v očekávání, jak bude vypadat procházka online podobou projektu a zda získají kromě jiného tolik potřebnou odvahu k bezproblémovému oslovení zaměstnavatelů. Měli jsme před sebou velký závazek splnit všem jejich očekávání.

11.5. 2021

První aktivity III. etapy projektu Šance na restart 2 rozjely balíček podpory pro klienty z Hradce Králové a Mělníka

Zahajovací Councily a Sociálně pracovní semináře III. etapy projektu Šance na restart 2, financovaného z ESFCR, zahájily blok aktivit, které měly klienty z Hradce Králové i Mělníka postupně dovést k samostatnosti a schopnosti uspět na pracovním trhu. Získat zpět ztracené sebevědomí a vyznat se ve spleti různých nástrah a podmínek nutných k úspěšnému zařazení do pracovní aktivity. Program III. etapy projektu byl opět velmi nabitý. Ale zpětné vazby z minulých etap ukazovaly, že stojí za to všechno absolvovat.

1.6. 2021

Také ve III. etapě projektu Šance na restart 2 byla nabízena zaměstnavatelům Tréninková pracovní místa se mzdovým příspěvkem

Velmi oblíbeným nástrojem projektu byla Tréninková pracovní místa, kde bylo možné využít mzdový příspěvek pro naše klienty po dobu 3 měsíců. Byla to zkouška pracovních i sociálních návyků v nově

nalezené práci. Po dokončení TPM většina klientů podepisovala s firmou pracovní smlouvu. Spokojenost vždy byla na obou stranách.

14.6. 2021

Poslední Motivační workshopy v rámci projektu Šance na restart 2 se už konaly konečně prezenčně

Klienti obou skupin z Hradce Králové i z Mělníka se konečně dočkali prezenčního setkání v rámci projektu Šance na restart 2 financovaného z prostředků ESFCR.

Na programu byly pohovory na nečisto. Účastníci obou skupin si to náramně užili.

17.6. 2021

Burza práce v Hradci Králové se opět podařila.

Dlouho avizovaná interaktivní Burza práce v rámci projektu Šance na restart 2, financovaného z prostředků ESFCR, proběhla ve velmi pozitivní náladě. Zúčastnění zaměstnavatelé byli velmi příjemně překvapeni z netradičního programu Burzy. Při zpětné vazbě hodnotili celou akci jako velmi zajímavou a přínosnou. Klienti byli nadšeni vstřícností zaměstnavatelů, což se jim doposud vůbec nestávalo. Podařilo se spárovat některé dvojice při konkrétních pohovorech a pracovní proces následně začal.

21.6. 2021

Klienti skupiny Mělník se také dočkali Burzy práce

Interaktivní Burza práce v rámci projektu Šance na restart 2, financovaného z prostředků ESFCR, se konala také prezenčně v nádherném Mělnickém kulturním centru. Obě strany – zaměstnavatelé i klienti – opět vzájemně propojili své možnosti a nabídky. Ze zpětných vazeb bylo zřetelné, že i zde se podařilo, že budou klienti na krátký čas strávený v projektu vzpomínat jen v dobrém.

14.9. 2021

Poslední skupinové setkání v rámci III. etapy projektu Šance na restart 2 v Hradci Králové

Závěrečný skupinový Council III. etapy projektu Šance na restart 2 financovaného z ESFCR se nesl v příjemné atmosféře. Klienti sdíleli své zkušenosti s pracovními pohovory, svoje pocity z prvních pracovních úspěchů, ale i osobní zážitky.

Nadále probíhaly rekvalifikace a tréninková pracovní místa. A stále byly potřebné individuální konzultace s poradkyněmi.

15.9. 2021

Poslední skupinové setkání v rámci III. etapy projektu Šance na restart 2 v Mělníku

Závěrečný skupinový Council III. etapy projektu Šance na restart 2 v Mělníku, financovaného z ESFCR, byl velmi veselý. S poradkyní a lektorkou v jedné osobě si všichni klienti vytvořili příjemnou skupinu. Sdíleli pocity a zkušenosti s humorem.

I zde probíhaly rekvalifikace a tréninková pracovní místa. A individuální konzultace byly stále důležitým článkem celého procesu.

1.11. 2021

Aktivity III. etapy projektu Šance na restart 2 pokračovaly.

Klienti III. etapy projektu Šance na restart 2 podpořeného ESFCR stále využívaly individuální konzultace s našimi poradkyněmi. Cítili se tak bezpečněji v začátku či v průběhu nového pracovního procesu, ale i při nalezení nových možností pro jejich obohacení v rámci pracovní i životní spokojenosti.

Stále také probíhala Tréninková pracovní místa, kde si klienti procvičovali svoje schopnosti a dovednosti. Po ukončení je čekala zajímavá pracovní místa.

Klienti nově pracovali jako například: zahradník, asistent pedagoga, recepční, švadlena, pečovatelka koní, pracovník Zásilkovny a další.

20.12. 2021

S realizačním týmem jsme se sešli při konci projektu Šance na restart 2 a při začátku projektu Šance na restart 3.

Na konci prosince 2021 jsme s realizačním týmem řešili pozitiva projektu Šance na restart 2, ale i negativa. Co projekt přinesl účastníkům a co se neujalo. Co je potřeba zlepšit či více využívat v pokračujícím projektu Šance na restart 3.

A co se nám tedy podařilo v rámci projektu Šance na restart 2?

- podpořit 58 odvážných klientů (navržené MI - cca 60 zapojených klientů)
- vhodně podpořit 14 rekvalifikačními kurzy (navržené MI - 9 RK)
- podpořit 8 tréninkovými pracovními místy (navržené MI - 14 klientů v pracovním procesu)
- podpořit 8 zprostředkovanými místy v rámci burz práce
- 12 pracovních míst, které se podařilo klientům najít s podporou kariérových poradkyň a kouček

3.2

V roce 2018 byla zahájena realizace projektu „Dětské centrum ŠANCE“, reg. č. **CZ.03.1.51/0.0/0.0/17_077/0007852.**

Projekt je financován z prostředků ESF ČR prostřednictvím OPZ.

Místo realizace: Královéhradecký kraj

Termín realizace: 01. 7. 2018 – 30. 6. 2021

Rozpočet: Celková výše dotace činí 2 309 172 Kč

Anotace projektu:

Projekt řeší potřebu rodičů pečujících o malé děti v lokalitě Hradec Králové – Svobodné Dvory a přispívá ke zvýšení jejich uplatnitelnosti na trhu práce a sladění práce a rodinného života prostřednictvím doplnění nedostačujících kapacit a doby provozu zařízení péče o děti 1. st. ZŠ v lokalitě. V rámci projektu bude po dobu tří let provozován dětský klub a v období letních a jarních prázdnin příměstské tábory v rámci Dětského centra ŠANCE. V projektu bude celkem podpořeno min. 100 rodičů.

3.3

V roce 2020 byla zahájena realizace projektu „PRAKOM“, reg. č. **CZ.03.1.51/0.0/0.0/17_081/0011569.**

Projekt je financován z prostředků ESF ČR prostřednictvím OPZ.

Místo realizace: Královéhradecký kraj

Termín realizace: 01. 4. 2020 – 31. 3. 2022

Rozpočet: Celková výše dotace činí 4 639 470 Kč

Anotace projektu:

Hlavním cílem projektu je přispět svými vzdělávacími a motivačními aktivitami ke snížení rozdílů v postavení žen a mužů na trhu práce. Projekt má poskytnout komplexní podporu, která povede ke snadnějšímu návratu na trh práce po rodičovské dovolené u osob pečujících o malé děti.

3.4

V roce 2019 byla zahájena realizace projektu „Chance for chance“

Reg. č.: 2019-1-CZ01-KA104-060979

National Agency of the Applicant Organisation: Centre for International Cooperation in Education

Grant: Learning Mobility of Individuals / KA104 – Adult education staff mobility (Erasmus +)

Místo realizace: ČR a EU

Termín realizace: 01.06.2019 – 31.08.2021

Rozpočet: 25 440 EUR

Anotace projektu:

Svět práce a celá společnost se rychle mění - rozmanitost a globalizace stále více ovlivňují naše životy. Výměna informací a zkušeností v evropském kontextu přináší nové pohledy na naši práci i na klienty - různé sociální a kulturní pozadí, různé země jsou důležitým kontextem v učení. Je důležité zlepšit a naučit se nové metody v přímé práci s klienty - koučování, poradenství a tréninkové

metody. Pro řízení je nezbytné zlepšení dovedností, vedení a řízení a pro každodenní práci je také důležité řešení konfliktů, tak aby bylo možné reflektovat změny.

Vzhledem k tomu, že není mnoho vzdělávacích aktivit zaměřených na lidi 50+ a obecně i na kariérní poradce, cítíme potřebu zlepšovat své dovednosti a získávat či vyměňovat si nové zkušenosti pro nás, kteří pracují přímo s klienty.

Zúčastnili jsme se několika mezinárodních workshopů, konferencí a studijních návštěv, kde jsme získali cenné informace a zkušenosti. Rádi bychom však rozšířili možnost podílet se na praktických činnostech nezbytných pro naši celkovou práci. Jsme tedy přesvědčeni, že tento projekt bude mít velký dopad na kvalitu služeb poskytovaných naší organizací.

4. Finanční rozvaha projektů ŠnV

Celkový objem nákladů činil v roce 2021 částku 5 330 443,86 Kč, z toho náklady:

- související s realizací projektu Dětské centrum Šance, Dětská skupina SD, PRAKOM, Erasmus a Šance na restart 2 pro OZP činily 4 518 490,98 Kč,
- související s plněním obecně prospěšných služeb činily 807 887,88 Kč – součástí jsou odpisy dlouhodobého hmotného majetku ve výši 498 768 Kč, který byl částečně pořízen z investiční dotace projektu Centrum služby péče o dítě v dětské skupině,
- související s doplňkovou hospodářskou činností činily 4 065 Kč,
- za uvedené období nevznikly náklady na mzdu ředitele.

Celkový objem výnosů činil v roce 2021 částku 5 589 920,04 Kč, z toho:

- v rámci projektu Dětské centrum Šance, Dětská skupina SD, PRAKOM, Erasmus a Šance na restart 2 pro OZP byla zúčtována do výnosů částka dotace ve výši 4 961 485,40 Kč, vygenerovány tržby za služby ve výši 141 126 Kč.
- v rámci obecně prospěšné činnosti byly vygenerovány výnosy ve výši 483 243,64, z toho tržby za služby ve výši 1 000 Kč, jiné výnosy ve výši 15 474,64 Kč. Součástí je také zúčtování fondů ve výši 466 769 Kč (v roce 2018 zaúčtována investiční dotace z projektu Centrum služby péče o dítě v dětské skupině – zaúčtovaná částka kryje účetní odpisy dlouhodobého hmotného majetku ve výši 498 768 Kč).

- v rámci doplňkové hospodářské činnosti vytvořeny výnosy ve výši 4 065 Kč.

Výsledek hospodaření před zdaněním k 31. 12. 2021 činil 259 476,18 Kč.

Daň z příjmu právnických osob 0 Kč.

Výsledek hospodaření po zdanění k 31. 12. 2021 činil 259 476,18 Kč.

Stav pohledávek k 31. 12. 2021

Pohledávky vůči odběratelům 465 Kč

Stav závazků k 31. 12. 2021

Závazky vůči zaměstnancům 159 929 Kč

Závazky vůči ČSSZ 51 733 Kč

Závazky vůči zdravotním pojišťovnám 22 317 Kč

Závazky vůči finančnímu úřadu 23 898 Kč

Ostatní závazky (zákonné pojištění, mzdové příspěvky) 40 771,25 Kč

Faktury přijaté 250 189,89 Kč

Vývoj a stav fondů

Fondy	Stav k 1. 1. 2021	Stav k 31. 12. 2021
Nerozdělený zisk	1.382.509,07	1.170.734,96
Rezervní fond	0	0
Fondy – investiční dotace	9.198.954,10	8.882.215,10

Dlouhodobý hmotný majetek

V roce 2021 nebyl pořízen žádný dlouhodobý hmotný majetek.

5. Informace o předpokládaném vývoji činnosti z.ú.

Zapsaný ústav chce i nadále pokračovat v činnostech, pro které byl založen. V nově schválených projektech využívá bohatých zkušeností s cílovou skupinou zdravotně či sociálně znevýhodněných osob v produktivním věku. Dále z.ú. připravuje průběžně kromě jiného i vhodné podklady pro výzvy z evropských fondů tak, aby bylo možné smysluplně pokračovat v podpoře cílové skupiny.

Je třeba si uvědomit, že disabilita se týká všech lidí bez rozdílu. Kdokoli z nás se může sám stát osobou s tělesným či sociálním znevýhodněním, ať už v důsledku nemoci, nehody nebo náhlého sociálně znevýhodněného zařazení v životě. Člověk s tímto postižením se cítí být vyřazen ze společnosti v souvislosti s tím, jakým způsobem s ním daná společnost zachází či jak se k němu chová jeho okolí. Jednou z bariér je nedostatečné vcítění a pochopení člověka v tíživé situaci ze strany lidí, jimž podobná životní situace nezasáhla do životů.

V Hradci Králové, dne: 10.06.2022

Zpracování:

Ing. Daniel Suchochleb, statutární ředitel
Šance na vzdělání, z.ú.