

Výroční zpráva 2017

Obsah:

1. Informace o společnosti
2. Poslání
3. Registrovaný ukončený projekt
4. Navazující projekt s grantem od Nadace České pojišťovny
5. Ocenění projektů a nominace
6. Další činnost
7. Další registrované projekty
8. Finanční rozvaha projektů Šance na vzdělání, o.p.s.
9. Informace o předpokládaném vývoji činnosti o.p.s.

1. Informace o organizaci:

Obecně prospěšná společnost Šance na vzdělání, o.p.s. byla založena zakládací listinou ve formě notářského zápisu ze dne 16. 1. 2009. Vznikla 20. 2. 2009.

Zakladatelem společnosti je PhDr. MARIE JÍRŮ, dat. nar. 17. května 1969, bydliště Bohdanečská 731/15, Svobodné Dvory, 503 11 Hradec Králové.

Předmět poskytovaných služeb

a) vzdělávání veřejnosti, a to zejména:

- pořádání otevřených kurzů, akcí a seminářů zaměřených na problematiku rovných příležitostí, sladění rodinného a pracovního života apod.,
- konzultační činnost v oblasti vzdělávání,
- vydávání propagačních materiálů sloužících k informování a vzdělávání;
- informování o možnostech zapojení handicapovaných osob do běžného i pracovního života,

b) pořádání kulturních, sportovních a společenských akcí.

Společnost může vykonávat kromě obecně prospěšných služeb, k jejichž poskytování byla založena, i jiné činnosti ("doplňková činnost") za podmínky, že doplňkovou činností bude dosaženo účinnějšího využití majetku a zároveň tím nebude ohrožena kvalita, rozsah a dostupnost obecně prospěšných služeb.

Předmět a rozsah doplňkových činností obecně prospěšné společnosti (výroba, obchod a služby) neuvedené v příloze 1-3 Živnostenského zákona, a to zejména:

- a) mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti,
- b) provozování kulturních, kulturně-vzdělávacích a zábavných zařízení, pořádání kulturních produkcí, zábav, výstav, veletrhů, přehlídek, prodejních a obdobných akcí,
- c) poradenská a konzultační činnost, zpracování odborných studií a posudků,
- d) reklamní činnost, marketing, mediální zastoupení.

Správní rada:

Předseda: Vlasta Krejčová
Členové: PhDr. Jindřiška Šťavová
Ing. Lucie Bělinová

Statutární orgán:

Ředitel: Ing. Daniel Suchochleb

Dozorčí rada:

Ing. Petra Škopová
Ing. Jana Hrabalová Bendová
Bc. Anežka Krbcová Révayová

2. Poslání

Posláním obecně prospěšné společnosti Šance na vzdělání je podpořit díky poradenským, konzultačním a vzdělávacím programům sociálně a zdravotně znevýhodněné osoby k sociálnímu a pracovnímu začlenění a tím i k osobní spokojenosti.

3. Registrovaný ukončený projekt:

V roce 2010 získala společnost grant na základě žádosti **v rámci výzvy č. 44 GG 2.1 OP LZZ:** „Podpora klientů Rehabilitačního ústavu Kladruby při budoucí sociální rehabilitaci“, registrační číslo CZ.1.04/2.1.01/44.00095.

Projekt byl financován z prostředků ESF ČR prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR skončil 30. 4. 2012.



Rehabilitační ústav Kladruby

Cíle projektu

Projekt byl určen pro klienty Rehabilitačního ústavu Kladruby. Vycházel ze zkušeností zaměstnanců RÚ Kladruby. Jeho cílem bylo usnadnit těmto klientům sociální rehabilitaci umožněním rekvalifikace a následným zprostředkováním práce v souladu s jejich kvalifikační a zdravotní způsobilostí. Specifickým cílem projektu bylo vytvoření databáze spolupracujících podniků, odpovídajících pracovních míst a vhodných rekvalifikací tak, aby bylo možné uplatnit klienty ústavu na trhu práce i po ukončení projektu. Jednotliví klienti procházeli bilanční a pracovní diagnostikou, na jejímž základě jim byla doporučována vhodná rekvalifikace. Současně bylo jednáno s podniky o možnosti uplatnění klienta po absolvování rekvalifikace. Jednotliví klienti absolvovali rekvalifikaci, po jejím ukončení (a ukončení rehabilitace) nastupovali na sjednané pracovní místo. Součástí projektu byly také aktivity motivující klienty k uplatnění na trhu práce.

Projekt nabízel osobám se zdravotním postižením:

- možnost přípravy na návrat na trh práce již v období zdravotní rehabilitace
- výcvik k uplatnění na pracovní pozici podle odpovídajících možností
- účastnit se seminářů a besed s osobami, které se již úspěšně vrátili na trh práce

4. Navazující ukončený projekt – grant od Nadace České pojišťovny

Pokračování projektu bylo možné díky Nadaci České pojišťovny.

Nový program byl rozdělen do tří částí:

- Návrat do života – podpora klientů České pojišťovny, a.s.
- Podpora klientů Rehabilitačního ústavu Kladruby při budoucí sociální rehabilitaci
- Podpora klientů dalších rehabilitačních ústavů – integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce

Cílem programu bylo usnadnit sociální a pracovní rehabilitaci umožněním motivačních a poradenských aktivit, rekvalifikace a následným zprostředkováním práce v souladu s kvalifikační a zdravotní způsobilostí klientů i dalších zájemců.

Projekt pokračoval s inovacemi:

A. Zvýšení intenzity komunikace se zaměstnavateli s celostátní působností ke zvýšení pracovních nabídek včetně práce na zkoušku.

B. Zvýšení intenzity spolupráce s klienty OZP v rámci motivace.

C. Zvýšení intenzity spolupráce s klientem – psychoterapie/koučing.

D. Sociální poradenství.

E. Přímá práce s klienty.

5. Ocenění projektů a nominace

Velmi nás potěšila ocenění, z kterých jsme si uvědomili, že veškeré vynaložené úsilí určitě nebylo marné.



Národní cena ČR

Ve veřejném sektoru získala právo užívat titul "**Společensky odpovědná organizace**" kromě jiných oceněných i **Šance na vzdělání, o.p.s.**

Obdobně jako v jiných státech světa přišli Národní ceny předat nejvyšší představitelé ČR a další významné osobnosti veřejného života.

Kromě této ceny získala Šance na vzdělání o.p.s. ještě **Národní cenu kariérového poradenství**, cenu **Vizionář** a další. Zároveň jsme byli nominováni na **Cenu Olgy Havlové**.

6. Další činnost

6.1 Šance na vzdělání, o.p.s. se zapojila do projektu Expertní dobrovolnictví

Srdcerváči jsou od roku 2013 výrazným fundraisingovým a osvětovým projektem [Nadačního fondu pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením \(NFOZP\)](#), který veřejnosti ukazuje, že zdravotně postižení chtějí a mohou pracovat a mnohdy stačí málo – dát šanci, pootevřít pomyslné dveře.

Každý rok v září představují Srdcerváči **pětici odvážných, které spojuje jedno: jsou zdravotně postižení**, ale přitom se nebojí s životem porvat a plní si své osobní i profesní sny. Například v roce 2015 to byla pětice žen, v roce 2016 lidé z takzvaných pomáhajících profesí. Lidé, kteří se kdysi rozhodli, že budou ostatním pomáhat (například vojáci, policisté, lékaři...), a pak jim do života vstoupila nemoc nebo úraz a je samotné čekat životní restart. V roce 2017 to byla pětičlenná skupina sportovců.

Srdcerváči jsou také fundraisingový projekt. Díky svému **e-katalogu jedinečných zážitků a dárků**, které získávají od firem i jednotlivců, po celý rok nabízejí drobným i větším dárcům možnost, jak přispět na podporu vzniku pracovních míst pro lidi s postižením, a přitom získat něco jedinečného, co se jinde koupit nedá.

Finanční prostředky, které díky e-katalogu zážitků a dárků Srdcerváči získají, jsou pak jednou ročně rozděleny v **grantovém řízení** organizacím, které zaměstnávají více jak padesát procent zdravotně postižených, nebo jednotlivcům, kteří se přes své onemocnění či úraz rozhodli vzít osud do svých rukou a stát se drobnými podnikateli.

Výraznou pomoc, kterou Srdcerváči také nabízí výhradně pro lidi se zdravotním postižením a pro osoby z vedení organizací, které zaměstnávají více než 50 % postižených, je **expertní dobrovolnictví**. V e-katalogu si mohou vybrat svého expertního dobrovolníka z řad zkušených manažerů, ředitelů a úspěšných podnikatelů, který jim pomůže posunout se v kariéře či jejich podnikání zase o kus dál.

6.2 Šance na vzdělání, o.p.s. byla opět aktivním partnerem soutěže: „Zdravotně postižený zaměstnanec roku 2017“

Přes své postižení jsou vzorem pro ostatní. Již po sedmé byly 15. listopadu 2017 na Staroměstské radnici v Praze rozdány tituly Zaměstnanec roku lidem se zdravotním postižením z chráněného a otevřeného trhu práce.



7. Další registrované projekty:

7.1

V roce 2016 byla zahájena realizace projektu **„Náhradní babička“**, **reg. č. CZ.03.1.51/0.0/0.0/16_061/0003060** (dále také projekt Nába).

Projekt je financován z prostředků ESF ČR prostřednictvím OPZ.

Místo realizace: Královéhradecký kraj

Termín realizace: 01.12.2016 – 31.05.2018

Rozpočet: Celková výše dotace činí 1 842 400 Kč

Cíle projektu:

Hlavním cílem projektu je zlepšit postavení nezaměstnaných žen ve věku 55+ na trhu práce. Zvýší se adaptabilita těchto osob, které budou mít díky rekvalifikaci vyšší šance na budoucí profesní uplatnění. Cílem je zajistit účastnicím projektu získání profesní kvalifikace Chůva, kterou jsme na základě analýzy potřeb na regionálním trhu práce identifikovali jako jednu z velice perspektivních právě pro vybranou vícenásobně znevýhodněnou cílovou skupinu. Projekt bude doplňovat nástroje aktivní politiky zaměstnanosti realizované Úřadem práce ČR s ohledem na potřebu poskytovat individuální, specializovanou a komplexní podporu znevýhodněným skupinám uchazečů. Celkem 32 osob získá novou kvalifikaci. Tyto osoby absolvují rekvalifikační kurzy a složí zkoušky podle národní soustavy kvalifikací pro profesi Chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky (kód 69-017-M). Na základě novelizace zákona č.247/2014 Sb. se mohou nyní absolventi rekvalifikačního kurzu „Chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky“ uplatnit také jako pečovatelé v dětských skupinách.

7.2

V roce 2016 byla zahájena realizace investičního projektu „Centrum služby péče o dítě v dětské skupině“, **reg. č. CZ.06.2.67/0.0/0.0/15_014/0000634**.

Projekt je financován z prostředků ESF ČR prostřednictvím IROP.

Místo realizace: Královéhradecký kraj

Termín realizace: 01.11.2016 – 31.08.2018

Rozpočet: Celková výše dotace činí 10 255 465 Kč

Cíle projektu:

Předmětem projektu je stavba objektu plnícího funkci dětské skupiny o celkové kapacitě 6 dětí, k jehož výstavbě dojde v místní části Hradce Králové - Svobodné Dvory. Cílem projektu je navýšit dostupnou kapacitu zařízení dětských skupin na území města, která jsou orientována na výchovu a péči o děti již od 1 roku. Navýšením této kapacity bude umožněn dřívější návrat rodičů dětí do práce.

7.3

V roce 2017 byla zahájena realizace projektu „Šance na restart“, reg. č. **CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_068/0007052**.

Projekt je financován z prostředků ESF ČR prostřednictvím OPZ.

Místo realizace: Královéhradecký, Pardubický kraj a Liberecký kraj

Termín realizace: 01.12.2017 – 30.11.2019

Rozpočet: Celková výše dotace činí 4 663 281 Kč

Anotace projektu:

Projekt Šance na restart je zaměřen na podporu nezaměstnaných, příp. neaktivních osob se zdravotním postižením (tělesným, vnitřním a jejich kombinací) ve věku 50-64 let. Projekt řeší problém jejich ztíženého pracovního uplatnění v důsledku jejich věkového a zdravotního znevýhodnění. Cílem je zlepšit jejich postavení na trhu práce a pomoci k nalezení vhodného pracovního uplatnění.

8. Finanční rozvaha projektů ŠnV

V roce 2017 pokračoval projekt Náhradní babička, na který byla v témže roce poskytnuta další část dotace ve výši 736 960 Kč. V roce 2017 byl rovněž zahájen projekt RESTART, na který byla ještě ve stejném roce poskytnuta první část dotace ve výši 1 865 312,75 Kč.

Celkový objem nákladů činil v roce 2017 částku 1 326 310,06 Kč, z toho náklady:

- související s realizací projektu Náhradní babička a RESTART činily 1 132 411,22 Kč (náklady kryty dotací),
- související s plněním obecně prospěšných služeb činily 79 820,59 Kč,
- související s doplňkovou hospodářskou činností činily 114 078,25 Kč,
- za uvedené období nevznikly náklady na mzdu ředitele.

Celkový objem výnosů činil v roce 2017 částku 1 557 888,22 Kč, z toho:

- v rámci projektu Náhradní babička a RESTART zúčtována do výnosů částka dotace ve výši 1 132 411,22 Kč,
- v rámci obecně prospěšné činnosti vytvořeny výnosy ve výši 41 607 Kč.
- v rámci doplňkové hospodářské činnosti vytvořeny výnosy ve výši 383 870 Kč.

Výsledek hospodaření před zdaněním k 31. 12. 2017 činil 231 578,16 Kč.

Stav závazků k 31. 12. 2017

Závazky vůči zaměstnancům 83 100 Kč

Závazky vůči ČSSZ 26 762 Kč

Závazky vůči zdravotním pojišťovnám 11 471 Kč

Závazky vůči finančnímu úřadu 14 586 Kč

Ostatní závazky (zákonné pojištění, cestovné) 4 552 Kč

Faktury přijaté 543 367,01 Kč

Vývoj a stav fondů

Fondy	Stav k 1. 1. 2017	Stav k 31. 12. 2017
Nerozdělený zisk	1.194.503,95	1.149.390,99
Rezervní fond	0	0

9. Informace o předpokládaném vývoji činnosti o.p.s.

Obecně prospěšná společnost chce i nadále pokračovat v činnostech, pro které byla založena. V nově schválených projektech využívá bohatých zkušeností s cílovou skupinou zdravotně či sociálně znevýhodněných osob v produktivním věku. Dále o.p.s. připravuje průběžně kromě jiného i vhodné podklady pro výzvy z evropských fondů tak, aby bylo možné smysluplně pokračovat v podpoře cílové skupiny.

Je třeba si uvědomit, že disabilita se týká všech lidí bez rozdílu. Kdokoli z nás se může sám stát osobou s tělesným či sociálním znevýhodněním, ať už v důsledku nemoci, nehody nebo náhlého sociálně znevýhodněného zařazení v životě. Člověk s tímto postižením se cítí být vyřazen ze společnosti v souvislosti s tím, jakým způsobem s ním daná společnost zachází či jak se k němu chová jeho okolí. Jednou z bariér je nedostatečné vcítění a pochopení člověka v tíživé situaci ze strany lidí, jimž podobná životní situace nezasáhla do životů.

V Hradci Králové, dne: 29.03.2018

Zpracování: Vlasta Krejčová a Ing. Daniel Suchochleb

Za Šance na vzdělání, o.p.s.

X

Daniel Suchochleb
ředitel