

Výroční zpráva 2015

Obsah:

1. Informace o společnosti
2. Poslání
3. Registrovaný ukončený projekt
4. Navazující projekt s grantem od Nadace České pojišťovny
5. Ocenění projektů a nominace
6. Další činnost
7. Další registrované projekty
8. Finanční rozvaha projektů Šance na vzdělání, o.p.s.
9. Informace o předpokládaném vývoji činnosti o.p.s.

1. Informace o organizaci:

Obecně prospěšná společnost Šance na vzdělání, o.p.s. byla založena zakládací listinou ve formě notářského zápisu ze dne 20. 2. 2009.

Zakladatelem společnosti je PhDr. MARIE JÍRŮ, dat. nar. 17. května 1969, bydliště Bohdanečská 731/15, Svobodné Dvory, 503 11 Hradec Králové.

Předmět poskytovaných služeb

a) vzdělávání veřejnosti, a to zejména:

- pořádání otevřených kurzů, akcí a seminářů zaměřených na problematiku rovných příležitostí, sladění rodinného a pracovního života apod.,
- konzultační činnost v oblasti vzdělávání,
- vydávání propagačních materiálů sloužících k informování a vzdělávání;
- informování o možnostech zapojení handicapovaných osob do běžného i pracovního života,

b) pořádání kulturních, sportovních a společenských akcí.

Společnost může vykonávat kromě obecně prospěšných služeb, k jejichž poskytování byla založena, i jiné činnosti ("doplňková činnost") za podmínky, že doplňkovou činností bude dosaženo účinnějšího využití majetku a zároveň tím nebude ohrožena kvalita, rozsah a dostupnost obecně prospěšných služeb.

Předmět a rozsah doplňkových činností obecně prospěšné společnosti (výroba, obchod a služby) neuvedené v příloze 1-3 Živnostenského zákona, a to zejména:

- a) mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti,
- b) provozování kulturních, kulturně-vzdělávacích a zábavných zařízení, pořádání kulturních produkcí, zábav, výstav, veletrhů, přehlídek, prodejních a obdobných akcí,
- c) poradenská a konzultační činnost, zpracování odborných studií a posudků,
- d) reklamní činnost, marketing, mediální zastoupení.

Správní rada:

Předseda: PhDr. Marie Jírů
Členové: PhDr. Jindřiška Šťavová
Ing. Lucie Bělinová

Statutární orgán:

Ředitel: Ing. Daniel Suchochleb

Dozorčí rada:

Ing. Petra Škopová
Ing. Jana Šedová
Bc. Anežka Révayová

2. Poslání

Posláním obecně prospěšné společnosti Šance na vzdělání je podpořit díky poradenským, konzultačním a vzdělávacím programům sociálně a zdravotně znevýhodněné osoby k sociálnímu a pracovnímu začlenění a tím i k osobní spokojenosti.

3. Registrovaný ukončený projekt:

V roce 2010 získala společnost grant na základě žádosti **v rámci výzvy č. 44 GG 2.1 OP LZZ:** „Podpora klientů Rehabilitačního ústavu Kladruby při budoucí sociální rehabilitaci“, registrační číslo CZ.1.04/2.1.01/44.00095.

Projekt byl financován z prostředků ESF ČR prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR skončil 30. 4. 2012.



Rehabilitační ústav Kladruby

Cíle projektu

Projekt byl určen pro klienty Rehabilitačního ústavu Kladruby. Vycházel ze zkušeností zaměstnanců RÚ Kladruby. Jeho cílem bylo usnadnit těmto klientům sociální rehabilitaci umožněním rekvalifikace a následným zprostředkováním práce v souladu s jejich kvalifikační a zdravotní způsobilostí. Specifickým cílem projektu bylo vytvoření databáze spolupracujících podniků, odpovídajících pracovních míst a vhodných rekvalifikací tak, aby bylo možné uplatnit klienty ústavu na trhu práce i po ukončení projektu. Jednotliví klienti procházeli bilanční a pracovní diagnostikou, na jejímž základě jim byla doporučována vhodná rekvalifikace. Současně bylo jednáno s podniky o možnosti uplatnění klienta po absolvování rekvalifikace. Jednotliví klienti absolvovali rekvalifikaci, po jejím ukončení (a ukončení rehabilitace) nastupovali na sjednané pracovní místo. Součástí projektu byly také aktivity motivující klienty k uplatnění na trhu práce.

Projekt nabízel osobám se zdravotním postižením:

- možnost přípravy na návrat na trh práce již v období zdravotní rehabilitace
- výcvik k uplatnění na pracovní pozici podle odpovídajících možností
- účastnit se seminářů a besed s osobami, které se již úspěšně vrátili na trh práce

1. Navazující ukončený projekt – grant od Nadace České pojišťovny

Pokračování projektu bylo možné díky Nadaci České pojišťovny.

Nový program byl rozdělen do tří částí:

- Návrat do života – podpora klientů České pojišťovny, a.s.
- Podpora klientů Rehabilitačního ústavu Kladruby při budoucí sociální rehabilitaci
- Podpora klientů dalších rehabilitačních ústavů – integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce

Cílem programu bylo usnadnit sociální a pracovní rehabilitaci umožněním motivačních a poradenských aktivit, rekvalifikace a následným zprostředkováním práce v souladu s kvalifikační a zdravotní způsobilostí klientů i dalších zájemců.

Projekt pokračoval s inovacemi:

A. Zvýšení intenzity komunikace se zaměstnavateli s celostátní působností ke zvýšení pracovních nabídek včetně práce na zkoušku.

B. Zvýšení intenzity spolupráce s klienty OZP v rámci motivace.

C. Zvýšení intenzity spolupráce s klientem – psychoterapie/koučing.

D. Sociální poradenství.

E. Přímá práce s klienty.

2. Ocenění projektů a nominace

Velmi nás potěšila ocenění, z kterých jsme si uvědomili, že veškeré vynaložené úsilí určitě nebylo marné.



Národní cena ČR

Ve veřejném sektoru získala právo užívat titul "**Společensky odpovědná organizace**" kromě jiných oceněných i **Šance na vzdělání, o.p.s.**

Obdobně jako v jiných státech světa přišli Národní ceny předat nejvyšší představitelé ČR a další významné osobnosti veřejného života.

Kromě této ceny získala Šance na vzdělání o.p.s. ještě **Národní cenu kariérového poradenství**, cenu **Vizionář** a další. Zároveň jsme byli nominováni na **Cenu Olgy Havlové**.

3. Další činnost

6.1 Konference

Uspořádali jsme již **5 konferenci** na velmi diskutované téma: uplatnění zdravotně znevýhodněných osob na trhu práce s názvem: „**Talent a co dál?**“.

Navázali jsme tak na úspěšná diskusní fóra, která jsme pořádali při příležitosti Evropských her handicapované mládeže v Brně. Dále stejně zaměřené akce byla i v Praze i v Rehabilitačním ústavu Kladruba u Vlašimi.



Konference „Talent a co dál?“

6.2 Vzdělávací akce

Uspořádali jsme vzdělávací akce pro širokou veřejnost s názvem:

Úspěšné metody hledání práce.

Každý ve svém životě řešíme otázky, týkající se zaměstnání. Věděli jste ale, že větší šanci najít lepší zaměstnání, mají ti, kteří věnují přípravám více času? Jít na pohovor nepřipravený, je zásadní chyba. Co vše byste měli vědět, než jdete na pohovor a také to, jak správně rozklíčovat pracovní nabídky a mnoho dalšího, se dozvíte na našem semináři ze série kariérového poradenství.

Cíle vzdělávací akce:

seznámení s moderními metodami a informacemi při hledání práce,
podpoření a motivování k aktivitě při hledání na trhu práce,
porozumění, jak ve skutečnosti funguje pracovní trh,
osvojení dovedností formou výuky a praktického výcviku.

Cílová skupina:

nezaměstnaní z Úřadů práce
osoby hledající změnu na trhu práce
osoby 50+
absolventi
osoby na rodičovské dovolené
osoby zdravotně znevýhodněné
veřejnost, která se zajímá o danou problematiku

Náplň vzdělávací akce:

motivační aktivity s cílem najít motivaci ke změně
hledání silných a slabých stránek, kompetencí a osobních hodnot
kvalifikace, rekvalifikace, stáže,
způsoby hledání práce a představa o ideálním zaměstnavateli
osobní profil, životopis a reference
motivační dopis
příprava na pohovor
další podpůrné aktivity



Lingua show 2015

6.3 Zahraniční stáž

Systém péče o osoby se zdravotním postižením ve Spojených státech amerických

Ing. Petra Michaličková, členka našeho týmu, získala stipendium Fulbrightovy komise pro pracovníky neziskových organizací.

Do Spojených států odjela na pozvání organizace **CSAVR (The Council of State Administrators of Vocational Rehabilitation)**, která se skládá z vedoucích administrátorů veřejných rehabilitačních agentur poskytujících podporu jednotlivcům s fyzickým a mentálním postižením v jednotlivých státech, District of Columbia a dalších teritoriích. Jejich misí je udržet a rozšířit silný, efektivní a dobře fungující národní program veřejných pracovních-rehabilitačních služeb, které posilují jednotlivce s postižením za účelem dosažení zaměstnání, ekonomické soběstačnosti, nezávislosti a inkluze a následné integrace do komunit. Jedním z úkolů výboru je prosazovat zájmy osob se zdravotním postižením v Senátu Spojených států amerických, kde lobbují za práva osob se zdravotním postižením.

Díky **výkonnému řediteli CSAVR Stephenu A. Woodersonovi** byla možnost poznat systém péče o osoby se zdravotním postižením, navštívila jsem mnoho subjektů, které v systému působí. Velmi zajímavé bylo setkání se Sue Swenson i jejími kolegy z ministerstva školství, která pomohla najít tu správnou organizaci, u které měla naše kolegyně být.

Velkým zážitkem bylo setkání s **Judy Heumann, zvláštní poradkyní prezidenta Obamy pro lidská práva osob se zdravotním postižením**, která působí na ministerstvu zahraničních věcí. Judy Heumann byla mj. **první učitelka na vozíku v historii celých Spojených států**. Návštěva byla uskutečněna i na pracovních-rehabilitační agentuře - organizaci, která poskytuje kompenzační pomůcky pro osoby se zdravotním postižením.

Některé univerzity mají například zvláštní oddělení pro studenty se zdravotním postižením (**University of DC**) a také univerzity, které vzdělávají poradce působící v oblasti pracovní rehabilitace (**University of George Washington**).

Nebyla vynechána ani možnost zúčastnit se **výroční konference CSAVR**. Konference se koná každý rok a účastní se jí přes **300 zástupců pracovních-rehabilitačních agentur z celých Spojených států**. Pro stipendisty Fulbrightova programu je možnost zúčastnit se nejrůznějších akcí, které jsou pro ně v místě stáže pořádány. Např....koncertů, sportovních akcí, zajímavých míst. Také byla možnost si vyzkoušet práci dobrovolníků v organizaci Martha's table, rozdělávali jsme potraviny pro sociálně slabé rodiny a v ulicích Washingtonu, D. C., jsme rozdávali jídlo pro lidi bez domova. V rámci těchto akcí byla i možnost se seznámit se s dalšími stipendisty Fulbrightovy komise, kteří působí ve Washingtonu, D. C.

Během cesty po severozápadě a severovýchodě Spojených států Petra navštívila další subjekty a agentury působící v systému péče o osoby se zdravotním postižením, mezi jinými **Rehabilitační nemocnici v Bostonu** (Spaulding Rehabilitation Hospital), která byla nově otevřena v dubnu roku 2013. Je to moderní zařízení postavené na břehu Atlantického oceánu, mj. oceněné za inkluzivní design. Zařízení je vybaveno nejmodernějšími technologiemi, disponuje venkovními prostory s dětským hřištěm určeným i dětem na vozíku. Pokoje jsou výhradně jednolůžkové s možností přespání rodinných příslušníků.

V Bostonu také navštívila **Institute for Community Inclusion (ICI)**. ICI nabízí vzdělávání, klinické služby a služby v oblasti zaměstnanosti, provádí výzkum, poskytuje asistenci organizacím s cílem prosazovat inkluzi osob se zdravotním postižením ve škole, práci a komunitních aktivitách. ICI bylo založeno v roce 1967 jako jedno z prvních center ve Spojených státech amerických a nyní je součástí University of Massachusetts Boston a Children's Hospital Boston. Projekty a programy ICI zahrnují lokální, státní a národní agentury, školy, instituce dalšího vzdělávání, národní programy služeb, poskytovatele rehabilitací a multikulturní organizace, zaměstnavatele a mnoho jiných subjektů. Všechna tato partnerství spolupracují na dalších cílech nezávislosti a inkluze.

Trendem v oblasti zaměstnávání osob se zdravotním postižením je změna přístupu. Stejně tak jako v České republice, tak i v USA stále probíhá proces transformace ústavní péče na péči komunitní. Výrazná je snaha o odklon od chráněných dílen k chráněným pracovním místům, které jsou pro firmy opravdu přínosem, klíčová je spolupráce s profesionály z HR.

Velmi důležitou pozicí je **Job designer**: osoba, která velmi dobře zná kompetence konkrétní osoby se zdravotním postižením a současně zná velmi dobře firemní prostředí a konkrétní pracovní pozice, které může potencionální zaměstnavatel nabídnout.

Cílem je nevytvářet umělá pracovní místa s umělou náplní, ale přemýšlet o skutečných místech a eventuálně o jejich úpravě pro osoby se zdravotním postižením. Klíčové je kariérové poradenství, tedy poznat, jaké schopnosti a dovednosti klient má a umět potencionálnímu zaměstnavateli nabídnout konkrétní schopnosti a dovednosti klienta. Nejde tedy o to, aby zaměstnavatel zaměstnal klienta jen proto, že je zdravotně postižený. Ať už z důvodu sociální odpovědnosti či případných benefitů, ale z toho důvodu, že pro zaměstnavatele má klient konkrétní přínos, např. zaměstnávání autistů firmou z oblasti IT je jednoznačně přínos pro firmu, autisté mají výjimečné schopnosti, které firma může využít.

Celá stáž byla vynikající profesní i životní zkušeností, Petra při ní potkala výjimečné lidi, kteří dělají výjimečnou práci a jsou velmi otevření a přátelští a ochotni se o své zkušenosti podělit. Získala unikátní zkušenosti a kontakty, které bude možné v budoucnu využít.

Ing. Petra Michaličková se od roku 2006 věnuje přípravě a realizaci projektů se zaměřením na lidské zdroje. Jedná se projekty v oblasti firemního vzdělávání, sociální integrace a rovných příležitostí, aktivních politik trhu zaměstnanosti a mezinárodní spolupráce. V Centru andragogiky, s. r. o., má na starosti sekci projektů podporovaných z evropských fondů. Podílí se na aktivitách neziskové organizace Šance na vzdělání, o. p. s., která se věnuje vzdělávání a zaměstnávání osob ze znevýhodněných skupin, podílela se na přípravě projektu Podpora klientů Rehabilitačního ústavu Kladruby při budoucí sociální rehabilitaci. Přednáší na konferencích a seminářích o problematice vzdělávání dospělých, trhu práce a zaměstnanosti, sociální integrace, možnostech podpory projektů z EF nebo společenské odpovědnosti firem v České republice i v zahraničí.



Zahraniční stáž

6.4 Pilotní projekt Národního vzdělávacího fondu

Poradenství 2020: Aktuální aspekty celoživotního poradenství & zaměstnanosti. Nové kompetence pro kariérové poradce.

Pilotního kurzu NVF se zúčastnilo 21 kariérových poradců či pracovníků, kteří využívají kariérové poradenství ve své práci, z nichž bylo 17 poradců z Úřadu práce ČR, 3 poradci z neziskových organizací včetně Šance na vzdělání, o.p.s. a jeden pedagog vysoké školy.

INNO – CAREER: Nové kompetence pro kariérové poradce

Kurz složený ze šesti modulů byl realizován distanční formou.

M01

Kariérové poradenství pro integraci cizinců

M02

Kariérové poradenství a trh práce

M03

Uznávání výsledků neformálního a informálního učení

M04

Kariérové poradenství pro mobilitu

M05

Rozvoj dovednosti řízení vlastní kariérové dráhy

M06

Zabezpečování kvality kariérového poradenství

Účastníkům bylo doporučeno prostudovat on-line vždy jeden modul a vypracovat jeho povinné úlohy během jednoho týdne. Kurz byl ukončen třídenní prezenční výukou realizovanou ve dvou bžích ve výukovém středisku Úřadu práce v Praze. Během prezenční výuky byla shrnuta problematika každého z modulů a realizovány interaktivní a zážitkové formy.

E-learningová aplikace na <http://www.inno-career.com> je již otevřená pro Registraci zájemců o tento kurz.

6.5 Seminář o zajímavé metodě kariérového poradenství

Patchwork

Zástupci Šance na vzdělání, o.p.s. měli možnost se účastnit díky pozvání od společnosti **Centrum Euroguidance** unikátní akce - semináře **Patchwork**.

Psycholog a kariérový poradce David John Bourne z Londýna představil v Praze inovativní metodu poradenství a koučování.

TTP – Patchwork Talents and Transitions. Tato metoda byla poprvé využita v roce 1998 ve Francii pro koučování jednotlivců. Patchwork je inovativní způsob, jak pomoci lidem popsat své zkušenosti a rozlišit vnější i vnitřní motivace a kompetence pomocí různých barev.



Patchwork

Vlastní práce klienta spočívá ve vybrání jakékoli zkušenosti, která již proběhla nebo na které pracuje. Do připraveného čtverce o 100 dílech – rám Patchworku (10×10) vybarví klient každou činnost či kompetenci této zkušenosti v procentech pomocí vhodně zvolených barev a jejich odstínů. Ty představují předem přesně určenou barevnou škálu od velmi příjemné až po velmi nepříjemnou práci na jednotlivých činnostech. Těchto čtverců (Patchwork) si může klient připravit kolik potřebuje, vždy ale na různé zkušenosti. Nakonec si klient ze všech vybarvených čtverců sestaví ideální Patchwork, ze kterého bude zřetelné, jaké činnosti ho těší, které dělá rád a naopak, co nechce či neumí. Díky vhodnému koučování je pak možné nalézt cestu k vlastnímu zlepšování.

6.6 Mobilita v oblasti vzdělávání dospělých

Naše obecně prospěšná společnost Šance na vzdělání společně s dalšími neziskovými organizacemi byla vybrána do projektu mobility společností [Asociace manažerů absolventů, z.s.](#), která získala prostředky ze mezinárodního projektu z evropských fondů v rámci programu [Erasmus+](#).

Zvyšování kompetencí u pracovníků se znevýhodněnou mládeží

Projekty mobility v oblasti vzdělávání dospělých podporují mezinárodní mobility pracovníků organizací, které působí v této oblasti. Cílem je podpořit profesní rozvoj osob pracujících v oblasti vzdělávání absolvováním výukového pobytu, účastí na vzdělávacím kurzu, stínováním nebo stáží v zahraniční partnerské organizaci.

1.část projektu:

Mezinárodní mobilita pracovníků se znevýhodněnými osobami díky projektu Asociace manažerů absolventů, z.s. v rámci programu Erasmus+.

Zvyšování kompetencí u pracovníků s mládeží pro lepší start mladých do života

č. 2015 – 2 - CZ01 - KA105 – 014055

Hlavním cílem projektu je zkvalitnit práci se znevýhodněnou mládeží na poli neformálního vzdělávání v organizacích, které jsou zapojeny do projektu. Výměna vzájemných zkušeností mezi 5 zapojenými zeměmi z EU s různým socio - kulturním zázemím přispěje k posílení celoevropské dimenze a prosazování evropských hodnot v souladu s článkem 2 Smlouvy o Evropské unii.

Pracovníci s mládeží v rámci projektu zlepší své lektorské nebo pedagogické dovednosti a kompetence ve vybraných oblastech neformálního vzdělávání při vzájemných workshopech. Ty budou organizovány důsledně interaktivní formou a s přímým zapojením mladých se znevýhodněním. Konkrétním výstupem budou pracovní listy složené z vybraných metod, které budou nasbírané ze zahraničí a také z řad organizací zapojených do projektu.

Pracovní listy budou šířeny dál a jejich inovativním prvkem bude hodnocení všemi zapojenými složkami.

První část projektu studijní stáž na Slovensku:

Zahraniční stáž v rámci projektu se konala v době od 19.–22.10. roku 2015.

Do této aktivity byly zapojeny kromě naší společnosti i zástupci dalších neziskových organizací:

Proxima Sociale ŽIVOT90, Jihlava, DSSV Vlašská, Team Overfly, Rozkoš bez rizika a samotný realizátor AMA z.s.

Osmičlenná skupina odjela především nasbírat know how do zahraničí a zároveň předat zkušenosti pro práci se znevýhodněnou mládeží.

Díky aktivnímu nácviku různých metod zvyšovali také všichni účastníci stáže své vlastní kompetence.

Hlavním slovenským partnerem byla **Nitrianska komunitná nadácia**.

První den jsme se setkali se zástupci několika organizací, které působí v Nitranském kraji, včetně zástupců několika spolupracujících organizací a partnera. Společně jsme si představovali naše organizace a následně pomocí brainstormingu hovořili o našich limitech a možnostech. Vznikla tak spolupráce například organizací STORM a RR, které společně plánovaly, jak mohou propojit svá podobná zaměření.

Druhý den jsme navštívili dvě organizace, „**KREATÍV**“, **Zariadenie sociálnych služieb a Hidepark**, kde jsme spolupracovali nejen se zástupci organizací, ale též s klienty. Ve večerních hodinách jsme pak s našimi zástupci z ČR realizovali nácvik aktivit, které si každý z nás přivezl jako TOP ze své organizace. Každý zástupce měl za cíl realizovat jednu aktivitu s celou skupinou. Všichni tedy měli možnost

vyzkoušet nejen své dovednosti lektorské, ale zároveň podělit se s ostatními o své metody nebo si nové vyzkoušet.

Třetí den jsme se rozjeli do Dunajské Lužné, kde funguje domov na půl cesty pro mládež z dětských domovů.

Zde jsme strávili celý den i se samotnými obyvateli, tedy mladými, kteří stojí na prahu svého života a právě zažívají první zaměstnání. Velice nás překvapila jejich vstřícnost. Byla domluvena spolupráce s domovem i v dalších projektech.

Poslední den jsme pak hodnotili se zástupci partnerské organizace celou návštěvu v Niře a okolí. Zároveň jsme hovořili o metodách, které jsme viděli, definovali jejich limity a možné využití a snažili se vybrat ty nejvhodnější pro danou cílovou skupinu. Jejich podoba bude zveřejněna společně s dalšími vybranými metodami z ostatních stáží v evropských státech na závěr celého projektu společnosti AMA v roce 2017.

6.7 Šance na vzdělání, o.p.s. byla partnerem soutěže: „Zdravotně postižený zaměstnanec roku 2015“

Pátý ročník soutěže pořádal Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob zdravotně postižených (NFOZP), opět na Staroměstské radnici ve spolupráci s naší Šancí na vzdělání, o.p.s., dále za podpory s holdingem EUROCLINICUM, Hospodářskou komorou České republiky, Lázněmi Vráž, LMC s.r.o., Manpower Group, Sdružením automobilového průmyslu, společností Pfizer. Mediálními partnery byly Český rozhlas a vydavatelství Economia.

„Soutěž pořádáme již pátým rokem a pokaždé se nám sejde celá řada zajímavých a hlavně inspirativních příběhů, které ukazují, že i člověk, který má nějaký zdravotní handicap, může být pro svého zaměstnavatele naprosto nepostradatelnou součástí týmu. A ne jen trpěnou ‚dobročinností‘,“ pochvaluje si **Hana Potměšilová, ředitelka Nadačního fondu pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (NFOZP)**, který soutěž Zdravotně postižený Zaměstnanec roku 2015 již pátým rokem pořádá.

Anketa probíhá ve dvou kategoriích. První kategorií je **Zaměstnanec roku z chráněného trhu práce**, druhou kategorií pak je **Zaměstnanec roku z běžného trhu práce**. Soutěž by nebyla realizovatelná bez podpory holdingu EUROCLINICUM, Hospodářské komory České republiky, Lázní Vráž, LMC s. r. o, ManpowerGroup, Sdružení automobilového průmyslu, společností Pfizer a Šance na vzdělání o. p. s.

Mediálními partnery jsou Český rozhlas, vydavatelství Economia. Projekt podpořily dárky pro vítěze a finalisty také společnosti Bioderma, Nestlé a Centrum andragogiky, s. r. o.

Jeden oceněný je z otevřeného trhu práce, druhý je zaměstnán na chráněném trhu práce. Jejich rozdílné osudy se protnuly 4. listopadu 2015 na pražské Staroměstské radnici, kde přebírali ocenění pro Zdravotně postiženého Zaměstnance roku. A přesto, že se do té doby nepotkali, shodli se **Jiří Hádek a Miloslav Kodeš** na základním faktoru svého úspěchu. Bez podpory svých zaměstnavatelů, 1. SZDP družstva, respektive TPCA Kolín, by nedokázali uspět. Návrat je běh na dlouho trať „Moje firma mi vyšla vstříc - pracuji ve směnném provozu ve skupině lidí, kde jsem jediný zdravotně znevýhodněný zaměstnanec a celkem úspěšně svou práci zvládám,“ říká Miloslav Kodeš, když popisuje přístup automobilky TPCA, kde pracoval již před tím, než v dubnu 2013 prodělal těžkou mozkovou příhodu. Do soutěže ho nominoval kolega Marek Hovorka. „Prošel velmi těžkou zkouškou, ale dokázal se vrátit do běžného života. A co více, dokázal se i vrátit do práce, kde mu firma našla místo v oddělení kontroly kvality,“ vzpomíná Hovorka.

Miloslav Kodeš se dokázal sám naučit všechny procesy, které jsou s náročnou prací kontroly kvality spojené.

„Bral si je s sebou domů, učil se společně s manželkou a nyní práci vykonává perfektně a je příkladem svým kolegům. Přestože návrat do běžného života po tak těžkém onemocnění je běh na dlouhou trať, nepřestává bojovat,“

dodává navrhovatel. Po nehodě nová kariéra.

Příběh druhého oceněného Jiřího Hádky je podobně inspirativní. Původní profesí automechanik se po nehodě vypracoval až na obchodního ředitele 1. SZDP Družstva. „Moje postižení bylo překážkou, protože jsem nemohl dále vykonávat činnost ve svém oboru. Díky družstvu jsem však měl dobrý start

do dalšího pracovního uplatnění," popisuje Jiří Hádek své začátky na chráněném trhu práce. „Jiří absolvoval řadu školení v různých oblastech IT pořádaných našimi dodavateli a je neustále v obraze. Je mimořádným příkladem člověka s postižením, který se velmi dobře dokázal zařadit do pracovního procesu bez pomoci úřadu práce, a dokonce dokázal úspěšně změnit profesi a neustále se zdokonalovat a vzdělávat," říká Dana Popčáková z SDZP družstva, která Jiřího do soutěže nominovala.

Dnes Jiří Hádek pracuje jako vedoucí obchodního oddělení SDZP Družstvo, které se specializuje nejen na oblast zabezpečení, ale především na vytváření pracovních příležitostí pro OZP. Má za úkol vyvíjet takové aktivity, aby družstvo mohlo růst ve svých oborech, aby za ním byli spokojení zákazníci a aby se firma rozvíjela. A svým příběhem chce inspirovat i ostatní lidi, které v životě potkalo podobné neštěstí jako jeho.

„Všem bych doporučil pevnou vůli, nebát se neúspěchu při hledání práce a chuť učit se novým věcem..." uzavírá Jiří Hádek.



„Zdravotně postižený zaměstnanec roku 2015“

7. Další registrované projekty:

7.1

V roce 2013 byla zahájena realizace projektu **„Štíhlý management ve zdravotnictví“**, **reg. č. CZ.1.07/3.2.10/04.0031** (dále také projekt ŠMZ). K 31. 3. 2015 byl potom úspěšně dokončen.

Projekt je financován z prostředků ESF ČR prostřednictvím Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost.

Místo realizace: Královéhradecký kraj

Termín realizace: 01.04.2013 – 31.03.2015

Rozpočet: Celková výše dotace činí 1 716 192 Kč

Cíle projektu:

Vytvořit vzdělávací program, jehož výstupem bude zaměstnanec organizace (lékařský, nelékařský pracovník, THP pracovník, atd.), který poskytuje zdravotní péči (nemocnice, poliklinika, záchranná služba, atd.) a který vedle své odborné způsobilosti bude disponovat dostatečně širokým přehledem o fungování a financování zdravotnictví a zdravotnických zařízení, díky kterému je schopen přispívat ke zvyšování efektivity podpůrných nelékařských procesů ve své organizaci, při zachování kvality péče o pacienta a jeho bezpečnosti na daném pracovišti, a to za podmínky, že je pro tento účel vybaven potřebnými kompetencemi z oblasti štíhlého managementu.

8. Finanční rozvaha projektů ŠnV

V roce 2015 byl dokončen projekt ŠMZ, na který byla poskytnuta dotace již v roce 2013.

Celkový objem nákladů činil v roce 2015 částku 622.287,98 Kč, z toho náklady:

- související s realizací projektu ŠMZ činily 165.318 Kč (náklady kryty dotací),
- související s plněním obecně prospěšných služeb činily 516.249,98 Kč,
- za uvedené období vznikly náklady na mzdu ředitele ve výši 36.000 Kč.

Celkový objem výnosů činil v roce 2015 částku 1.220.442,82 Kč, z toho:

- v rámci projektu ŠMZ zúčtována do výnosů částka dotace ve výši 328.984 Kč,
- v rámci obecně prospěšné činnosti vytvořeny výnosy ve výši 891.458,82 Kč.

Výsledek hospodaření před zdaněním k 31. 12. 2015 činil 598.154,84 Kč.

Stav závazků k 31. 12. 2015

A) hlavní činnost

Závazky vůči zaměstnancům 9 025 Kč

Závazky vůči ČSSZ 945 Kč

Závazky vůči zdravotním pojišťovnam 405 Kč

Závazky vůči finančnímu úřadu 1 845 Kč

Ostatní závazky (zákonné pojištění, cestovné) 100 Kč

Faktury přijaté 9 753 Kč

Vývoj a stav fondů

Fondy	Stav k 1. 1. 2015	Stav k 31. 12. 2015
Nerozdělený zisk	81.241,27	625.989,11
Rezervní fond	227.982,86	0

9. Informace o předpokládaném vývoji činnosti o.p.s.

Obecně prospěšná společnost chce i nadále pokračovat v činnostech, pro které byla založena. Připravuje průběžně kromě jiného i vhodné podklady pro výzvy z evropských fondů tak, aby bylo možné se plně věnovat cílové skupině.

Je třeba si uvědomit, že disabilita se týká všech lidí bez rozdílu. Kdokoli z nás se může sám stát osobou s tělesným či mentálním znevýhodněním, ať už v důsledku nemoci či nehody. Člověk s postižením se cítí být vyřazen ze společnosti v souvislosti s tím, jakým způsobem s ním daná společnost zachází či jak se k němu chová jeho okolí. Jednou z bariér je nedostatečné vcítění a pochopení člověka v tíživé zdravotní situaci ze strany lidí, jimž disabilita nezasáhla do jejich životů.

V Hradci Králové, dne: 25. 6. 2016

Zpracování: Vlasta Krejčová a Ing. Daniel Suchochleb