

Výroční zpráva 2011

Obsah:

1. Informace o organizaci
2. Poslání
3. **Registrovaný projekt** - Podpora klientů rehabilitačního ústavu Kladruby při budoucí sociální rehabilitaci
 - 3.1 Cíle projektu
 - 3.2 **Klíčové aktivity**
 - 3.3 Možnosti rekvalifikace
 - 3.4 Další cíle projektu
 - 3.5 **Realizované klíčové aktivity**
 - 3.5.1 **Bilanční diagnostika**
 - 3.5.2 Motivace klienta
 - 3.5.3 Rekvalifikace
 - 3.5.4 Monitoring
 - 3.6 Kariérové poradenství a spolupráce s podniky
 - 3.7 **Finanční rozvaha**
4. **Ocenění**

1. Informace o organizaci

Vznik: Obecně prospěšná společnost Šance na vzdělání, o.p.s. byla založena zakládací listinou ve formě notářského zápisu ze dne 20. 2. 2009.

Zakladatel: Jediným zakladatelem společnosti je společnost s ručením omezeným Centrum andragogiky, s.r.o. se sídlem Škroupova 631, Hradec Králové 2, PSČ 500 02, identifikační číslo 27489698, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Hradci Králové v oddílu C, číslo vložky 22067, www.centrumandragogiky.cz.

Ta poskytuje komplexní služby v oblasti dalšího vzdělávání, vzdělávání dospělých a managementu lidských zdrojů.

Poskytuje také poradenské služby v oblasti grantů z evropských fondů, odbornou podporu v přípravě projektů a management grantů.

Jejím cílem je nabídnout vzdělávání, otevřené kurzy a certifikované kurzy ke spokojenosti klienta. Vzdělávací programy jsou certifikovány MPSV, MŠMT, MV a MZ.

Předmět poskytovaných služeb

a) vzdělávání veřejnosti, a to zejména

- pořádání otevřených kurzů, akcí a seminářů zaměřených na problematiku rovných příležitostí, sladění rodinného a pracovního života apod.
- konzultační činnost v oblasti vzdělávání
- vydávání propagačních materiálů sloužících k informování a vzdělávání
- informování o možnostech zapojení handicapovaných osob do běžného i pracovního života

b) mezinárodní spolupráce v oblasti vzdělávání a to zejména

- přenos know-how, metod a postupů

c) pořádání kulturních, sportovních a společenských akcí

Společnost může vykonávat kromě obecně prospěšných služeb, k jejichž poskytování byla založena, i jiné činnosti ("doplňková činnost") za podmínky, že doplňkovou činností bude dosaženo účinnějšího využití majetku a zároveň tím nebude ohrožena kvalita, rozsah a dostupnost obecně prospěšných služeb.

Předmět a rozsah doplňkových činností obecně prospěšné společnosti (výroba, obchod a služby) neuvedené v příloze 1-3 Živnostenského zákona, a to zejména:

a) mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti

b) provozování kulturních, kulturně-vzdělávacích a zábavných zařízení, pořádání kulturních produkcí, zábav, výstav, veletrhů, přehlídek, prodejních a obdobných akcí

c) poradenská a konzultační činnost, zpracování odborných studií a posudků

d) reklamní činnost, marketing, mediální zastoupení

Správní rada:

Předseda: Ing. Daniel Suchochleb do 8.12.2011

Předseda: PhDr. Marie Jírů od 9.12.2011

Členové: PhDr. Jindřiška Šťavová

PhDr. Antonie Doležalová do 7.12.2011

Ing. Lucie Bělinová od 8.12.2011

Statutární orgán: Ing. Daniel Suchochleb od 9.12.2011

Dozorčí rada: Bc. Renata Jírů
Ing. Jana Šedová
Nikol Jírů

Ředitelka: Vlasta Krejčová

2. Poslání

Posláním obecně prospěšné společnosti Šance na vzdělání, o.p.s. je vést díky konzultačním a vzdělávacím programům sociálně a zdravotně znevýhodněné osoby k orientaci v reálném světě, k nalézání a poznávání sebe samého, k sociálnímu a pracovnímu začlenění a tím i k psychické vyrovnanosti. Vzdělávací projekty pro osoby se zdravotním postižením a jejich okolí zahrnují včasnou intervenci laickou i odbornou, školení personálu a blízkého okolí, konzultace, rekvalifikace, středoškolské, bakalářské, vysokoškolské studium a zapojení na trh práce.

3. Registrovaný projekt

V roce 2010 získala společnost grant na základě žádosti **v rámci výzvy č. 44 GG 2.1 OP LZZ: Podpora klientů Rehabilitačního ústavu Kladrubby při budoucí sociální rehabilitaci**, registrační číslo CZ.1.04/2.1.01/44.00095.

Doba trvání: 1. 5. 2010 - 30. 4. 2012

Místo realizace: RÚ Kladrubby

Zaměstnanci k 31. 12. 2011:

Vlasta Krejčová	manažer projektu
David Bureš, DiS.	finanční manažer projektu
Ing. Lucie Svobodová	administrativní manažer projektu
Bc. Barbora Havlíčková	diagnostik
MUDr. Lucie Dostálová	diagnostik
Mgr. Jitka Marková	personalista
Mgr. Petra Pešoutová	garant rekvalifikace

Rozpočet

Celková výše dotace činí 5 275 726,40 Kč, z toho 85 % dotace je z prostředků Evropské unie a 15 % z prostředků státního rozpočtu ČR.



Rehabilitační ústav Kladrubby

3.1 Cíle projektu

Projekt je určen pro klienty Rehabilitačního ústavu Kladruby. Jeho cílem je usnadnit těmto klientům sociální rehabilitaci umožněním rekvalifikace a následným zprostředkováním práce v souladu s jejich kvalifikační a zdravotní způsobilostí. Specifickým cílem projektu je vytvoření databáze spolupracujících podniků, odpovídajících pracovních míst a vhodných rekvalifikací tak, aby bylo možné uplatnit klienty ústavu na trhu práce i po ukončení projektu. Jednotliví klienti procházejí bilanční a pracovní diagnostikou, na jejímž základě jim je doporučena vhodná rekvalifikace. Současně je jednáno s podniky o možnosti uplatnění klienta po absolvování rekvalifikace. Jednotliví klienti absolvují vybrané rekvalifikace dle svých zdravotních možností, po jejich zdárném ukončení (a ukončení rehabilitace) nastupují na sjednaná pracovní místa.

Součástí projektu jsou aktivity, které pomáhají k překonávání obtíží pro uplatnění na trhu práce. Projekt vychází ze zkušeností zaměstnanců RÚ Kladruby, kteří na základě osobních pohovorů s klienty pokládají za nezbytné doplňovat zdravotní rehabilitaci:

- o motivaci klientů pro zapojení do aktivního života včetně trhu práce
- o bilanční a pracovní diagnostiku
- o poradenství ve výběru vhodné pracovní pozice
- o vzdělávání a rekvalifikace zaměřené na uplatnění ve vhodné pracovní pozici

Projekt nabízí osobám se zdravotním postižením:

- možnost přípravy na návrat na trh práce již v období zdravotní rehabilitace
- příprava k uplatnění na pracovní pozici podle odpovídajících možností
- účastnit se seminářů a besed s osobami, které se již úspěšně vrátili na trh práce

3.2 Klíčové aktivity

- Bilanční a pracovní diagnostika klientů Rehabilitačního ústavu
- Motivace klientů
- Rekvalifikace
- Spolupráce s podniky
- Ověření účelnosti systému sdílených pracovních míst
- Monitoring a řízení projektu

3.3 Možnosti rekvalifikace

Klientům RÚ Kladruby jsou nabízeny rekvalifikace na míru a pomoc při jejich následném uplatnění na trhu práce.

Rekvalifikační kurzy akreditované MPSV:

- péče o osoby se zdravotním postižením v rodině
- zvládání psychické zátěže, syndrom vyhoření, prevence
- aktuální legislativa v sociálních službách
- zdravá komunikace
- individuální plánování
- muzikoterapie
- a další

Rekvalifikační kurzy akreditované MŠMT:

- lektor
- operátor call centra
- obchodní zástupce
- projektový manažer
- finanční poradce
- základy podnikání
- obsluha PC
- a další

3.4 Další cíle projektu

Vytvoření databáze spolupracujících podniků včetně popisů vhodných pracovních míst a jejich nároků, databáze zájemců o zaměstnání z řad klientů RÚ Kladruby a dalších s informacemi o zdravotním stavu, kvalifikaci či optimálním rozsahu úvazku propojení těchto databází s již existujícími a fungujícími databázemi pro stejnou cílovou skupinu.

Zdravotně postiženým osobám je nabízena bezplatná účast v akreditovaných vzdělávacích a rekvalifikačních kurzech a následná pomoc při vyhledání a zprostředkování pracovního místa na míru jejich potřebám. Vzdělávání je realizováno podle individuálního vzdělávacího plánu tak, aby co nejvíce odpovídalo možnostem klientů.

3.5 Realizované klíčové aktivity

3.5.1 Bilanční a pracovní diagnostika

V rámci bilanční a pracovní diagnostiky přibylo 83 nově diagnostikovaných klientů. Klienti vyplňují dotazník pro podpořenou osobu při vstupu do projektu a zúčastní se pohovoru se sociálním a zdravotním diagnostikem. Po vyhodnocení pracovních předpokladů se zúčastní individuálního pohovoru s personalistou, který se před pohovorem seznámil s možnostmi pracovního uplatnění.

3.5.2 Motivace klienta

Svět práce, RÚ Kladruby

Semináře na téma Svět práce osob se zdravotním znevýhodněním, aneb Krok za krokem do zaměstnání (chci pracovat, základní orientace v legislativě, jak sestavit životopis, motivační dopis, jak hledat zaměstnání, kde hledat radu).

Termíny: 24.1., 28.2., 31.3., 28.4., 26.5., 23.6., 15.9.2011

Celkový počet účastníků: 25

Jak předcházet nadměrnému stresu, RÚ Kladruby

aneb Nastavení nové životní etapy - praktické rady, jak se vyrovnávat s každodenním stresem v zaměstnání i v osobním životě

Termíny: 17.3., 21.4., 12.5., 16.6., 8.9., 27.10., 24.11.2011

Celkový počet účastníků: 49

Zdravá komunikace – aneb zdravou komunikací ke zlepšení kvality našeho života, RÚ Kladruby

Seminář je zaměřený na asertivní komunikaci v zaměstnání i v osobním životě, komunikaci ve složitých situacích.

Termíny: 5.5., 9.6., 6.10., 2.11., 15.12. 2011

Celkový počet účastníků: 13

Beseda Cesta za prací - Kladrubské hry 2011 RÚ Kladruby, 26. 5. 2011

Na květnové besedě v rámci Kladrubských her se zúčastnili tito hosté s jejich přednáškami:

- Dr. Martin Kovář - ČSOB - zkušenosti při vstupu na trh práce
- Bc. Petr Herynek – Ergotep – zkušenosti se zaměstnáváním zdravotně postižených osob
- Ing. Jiří Dittrich, Jan Hlušík - T-mobile - možnosti zaměstnávání OZP ve firmě
- Bc. Veronika Štaňková - Nadační fond Erudikon - finanční pomoc a patronství pro zájemce o studium na vysokých školách z řad osob zdravotně postižených

Talent a co dál? Brno, 30. 6. 2011

V rámci Evropských her handicapované mládeže, konaných v Brně od 29. 6. do 3. 7. 2011, se za podpory významných společností spolupracujících s neziskovou organizací Šance na vzdělání, o.p.s. uskutečnila 1. oficiální konference zaměřená na podporu uplatnění zdravotně znevýhodněných osob na českém trhu práce.



Slavnostní zahájení Evropských her hendikepované mládeže

Organizátorem her, tedy největší akce svého druhu v Evropě, byl Nadační fond Emil, jenž ve spolupráci s Evropským paralympijským výborem umožnil zdravotně znevýhodněným sportovcům z více jak 12 evropských zemí změřit síly v celkem 92 disciplínách. Zahájení her se konalo v Besedním domě města Brna dne 29. 6. 2011, za vtipné moderace pánů Martina Dejdara, Martina Zacha a Petra Vacka, který zajišťoval překlad do anglického jazyka formou improvizovaných vstupů.

Akce se zúčastnily české osobnosti z politické a sportovní sféry, např.: 1. místopředseda Senátu Parlamentu České republiky Přemysl Sobotka, náměstek hejtmana Jihomoravského kraje Stanislav Juránek, za Evropský paralympijský výbor Petr Huber, paralympijský vítěz a mistr světa v cyklistice Jiří Ježek a nejslavnější česká sportovkyně všech dob Věra Čáslavská.

Konference s příznačným titulem: „Talent a co dál?“, která se konala dne 30. 6. 2011 v hotelu Noem Arch v Brně, tematicky navazovala na Evropské hry handicapované mládeže. Měla za cíl poukázat a široké veřejnosti přiblížit problematiku uplatnění zdravotně znevýhodněných osob na českém trhu práce.

Organizátorem konference byla nezisková organizace Šance na vzdělání, o.p.s. za podpory partnerů, kterými byly společnosti: Centrum andragogiky, s.r.o., T-Mobile Czech Republic a.s., Altro Management Consultants, s.r.o. a Altumare, spol. s.r.o.

Konferenci bravurně provázal moderátor pan Daniel Rumpík, díky němuž se atmosféra celé akce nesla v uvolněném a příjemném tempu.

Řečníci na konferenci:

Konto Bariéry

Liga vozíčkářů Brno

Metropolitní univerzita Praha, o.p.s.

Santé, s.r.o.

Fakultní nemocnice Brno

Jakub Dvořák – student

Vysoká škola manažerské informatiky a ekonomiky Praha

ALTUMARE, s.r.o.



Konference „Talent a co dál?“ v Brně

Nutriční péče o nemocné v průběhu jejich léčby Praha, 5. 10. 2011

Celostátní odbornou konferenci pod záštitou Magistrátu hl. města Prahy a pod záštitou České asociace sester pořádala Šance na vzdělání o.p.s. Přednášky vedli odborníci zabývající se výživou v nemocničních zařízeních z různých nemocnic České republiky:

Enterální výživa v praxi - Vít Dudek, Metabolické JIP, ÚVN Praha

Nutriční péče v ambulanci - Danuše Hrbková, FN Brno

Firemní prezentace - 13.15 – 13.35 Domácí parenterální a enterální výživa

Dagmar Lešková, ProCare Medical s.r.o. Praha

Nutriční péče o onkologického pacienta na ORL - Jan Gartšík, FN Brno

Péče o nutričně rizikové pacienty v MOÚ, kazuistika ca žlučníku - Věra Andrášková, Naďa Hájková,

Úsek léčebné výživy Masarykův onkolog ústav Brno

Prevence a léčba dekubitů - výživa imobilního pacienta - Jaroslava Kreuzbergová, DiS., odd. klinické dietologie, FN Plzeň

Dekubit a správná výživa, kazuistika - MUDr. Milan Čech, Bc. Jana Molčanová, interna JIP, Nemocnice na Homolce

Sledování dekubitů jako indikátoru kvality oš. péče - Bc. Kajetána Ternbachová, Národní referenční centrum Praha

Specifika výživy v dětském věku - Božena Tomášková, DiS., FN Motol

Výživa dětí do předškolního věku - Alena Ryšavá, FN Brno

Význam výživy u pacientů v průběhu rehabilitační léčby - Hana Bezděková, Rehabilitační ústav Kladruba

Význam nutričního terapeuta v ošetrovatelské péči - Tamara Starnovská, FTNSP Praha

3.5.3 Rekvalifikace

Kurz práce na PC, RÚ Kladruba

Účastníci se seznamují se základy Wordu, Excelu a PowerPointu. Kurzy se konají v pracovních výpočetních techniky v RÚ Kladruba vybavené počítači na základě získaného grantu.

Termíny: 23.3., 18.5., 30.5., 22.6., 24.8., 21.9., 12.10., 31.10., 9.11., 30.11., 14.12. 2011 pro začátečníky
Celkový počet účastníků: 51



Kurzy PC pro klienty Rehabilitačního ústavu Kladruby

Akreditovaný kurz Ergoterapie

1. kurz: Praha 10, Malešice – 28.1, **2. kurz:** Praha 2, Albertov – 23. 9. 2011

Kurz byl určen pro pracovníky, kteří jsou v přímém kontaktu s klienty s různými typy postižení nebo po úraze.

Kurz nenahrazuje VŠ studium ergoterapie, ale poskytuje účastníkům možnost nahlížet na jejich práci se zmíněnými klienty z pohledu ergoterapeuta. Absolventi kurzu nebudou moci vykonávat ergoterapeutickou činnost samostatně, ale pod supervizí ergoterapeuta.

Celkový cíl: Prohloubit znalosti a dovednosti účastníků v možnostech aktivizace uživatelů sociálních služeb prostřednictvím prvků ergoterapie.

Dílčí cíl 1: Představit možnosti využití ergoterapeutických technik ve vztahu ke specifickým cílovým skupinám uživatelů a možnostmi, metodami a procesem pracovní rehabilitace.

Dílčí cíl 2: Umožnit účastníkům praktický nácvik použití vybraných ergoterapeutických technik.

Termín: 28.1., 23.9.2011

Celkový počet účastníků: 5

Počítačový kurz pro pokročilé pomocí aplikace Live Meeting

Ojedinelá vzdělávací akce proběhla díky aplikaci **Live Meeting**, kterou nám poskytlo jako účelový dar Konto Bariéry. Tento typ výuky je vhodný především pro klienty s omezenou pohybovou aktivitou. Lektor i účastníci kurzu se k výuce připojují z daného místa, ve kterém se právě nacházejí (nejčastěji ze svých domovů, rehabilitačních pobytů apod.). Díky připojení přes internet je možné poskytovat sdílenou výuku se všemi zúčastněnými tzv. on-line. Výuku je třeba dobře připravit a naplánovat, aby měli všichni dostatečné technické zázemí (PC, reproduktory, sluchátka, připojení k internetu alespoň 512 kb/s., nainstalovaný MS Office 2007 nebo MS Office 2010). Kurz je vhodný pro zájemce se základními znalostmi ovládnutí PC a pojmy (soubor, složka, ikona, aplikace atd.). Obsahem kurzu je základní zpracování textu ve Wordu: objekty a jejich úprava, zpracování tabulek, hromadná korespondence, příprava dlouhých dokumentů, práce s dlouhými dokumenty. V Excelu: formátování tabulek, vzorce v tabulkách, výpočtové operace, databáze a jejich zpracování, tvorba grafů, kontingenční tabulky a grafy. Základní tvorba prezentace v aplikaci PowerPoint: vkládané objekty, grafy a tabulky, animace, grafika.

Termíny: květen, září, listopad, prosinec 2011

Celkový počet účastníků: 11

Kurz anglického jazyka

Kurz probíhá ve spolupráci s jazykovým studiem Jazyky ve Vlašimi a je určen především pro „věčné začátečníky“ a středně pokročilé.

Základem hodin je **ústní komunikace s cílem praktického využití angličtiny v běžných situacích především v zaměstnání.**

Tematické okruhy kurzu:

- dovednosti umět se prezentovat v anglickém jazyce
- angličtina na cesty
- nezávazná společenská konverzace (anglický „small talk“)
- angličtina na telefonu
- anglická korespondence, životopis v angličtině

Termíny: září, říjen, listopad, prosinec 2011

Celkový počet účastníků: 23

Rekvalifikační kurz – Všeobecný sanitář

Cílem kurzu byla teoretická a praktická příprava zajištění ošetrovatelské péče, poskytnutí první pomoci, osvojení si psychologického přístupu k nemocnému, nabýt zkušenosti z týmové práce. Tento kurz si klient zvolil na základě svého rozhodnutí najít zaměstnání, kde bude moci pracovat v přímém kontaktu s lidmi.

Termín: listopad 2011

Počet účastníků: 1

3.5.4 Monitoring

Realizační tým uskutečnil 10 porad. Projednávalo bylo mimo jiné:

- náplň motivačních seminářů
- rozšíření a změna obsahu motivačních kurzů
- jednotlivé kroky poskytování komplexní sociální rehabilitace
- návrhy další spolupráce s podniky zaměstnávající OZP
- návrhy na rekvalifikační kurzy
- návrhy besed s podniky a OZP



Porada realizačního týmu

Výběrové řízení:

Po konzultaci s MPSV bylo rozhodnuto vypsát výběrové řízení na nákup pomůcek ke zlepšení řečových funkcí a hybnosti a na nákup SW pro diagnostiku a trénink kognitivních funkcí. Výběrové řízení na zakázku s názvem „Dodávka SW pro trénink pracovní paměti a exekutivních funkcí a dodávka HW a pomůcek pro alternativní komunikaci“ bylo vyhlášeno dne 2. 9. 2011.

Na základě výběrového řízení byly nakoupeny alternativní pomůcky k pravidelnému využití klienty RÚ Kladruby (Komunikátor GoTalk 4plus, 9plus, 20plus, přenosný komunikátor, nástěnný komunikátor, dotykový monitor LCD, klávesnice s velkoplošnými klávesami, orbitrack na ovládání kurzoru myši, mikrofon Logitech pro práci s programy na trénink logopedických funkcí). Dále byly nakoupeny programy SW Pland, SW Coding, SW Dateup, které navazují na již pořízené SW pro diagnostiku a trénink kognitivních funkcí. Tréninkové programy motivují klienty k využití získaných dovedností v každodenním životě. Nakoupené pomůcky jsou velmi pozitivně hodnoceny klienty i ošetřujícími terapeuty.

3.6 Kariérové poradenství a spolupráce s podniky

Mezi nejčastěji uváděné aktuální potřeby klientů RÚ Kladruby patří:

Doplnění vzdělání, pracovně právní poradenství, jak se prezentovat u zaměstnavatele, kde a jak vyhledávat vhodnou inzerci pro OZP, komunikace se zaměstnavatelem o zdravotním znevýhodnění, odbourání stresu z jednání se zaměstnavatelem, jakým způsobem vhodně zmínit v životopisu delší pracovní pauzu, jak naformulovat v motivačním dopisu svůj handicap, ujasnit si možnosti svého pracovního uplatnění – konzultace o jednotlivých pracovních nabídkách.

Mezi nejčastější překážky pro klienty při hledání práce patří:

Nestabilizovaný zdravotní stav, plánované operace, následná lázeňská péče, nedostatek informací o souběhu zaměstnání a pobírání invalidního důchodu apod. Tyto věci ovlivňují počet lidí, kteří hledají zaměstnání a mohou do něj i následně nastoupit. Počet klientů aktivně hledajících zaměstnání se průměrně pohybuje mezi 4-6 osobami. Rekvalifikaci zvažují průměrně další 3-4 osoby.

V roce 2011 zaměstnání v rámci projektu našly a úspěšně nastoupily 4 osoby. Pátá osoba nastupuje k 1. 1. 2012.

Pracovní pozice:

1. administrativní pracovník, Vitikon, v.d., Pardubice, pracovní úvazek 0,5 (od 1. 4. 2011), muž
2. dokumentační pracovník, Krajská zdravotní, a.s. Ústí nad Labem, pracovní úvazek 0,5 (od 16. 7. 2011), žena
3. pracovník úschovny zavazadel, ČSAD Praha holding, a.s., Praha, pracovní úvazek 37,5 hodin týdně, (od 1. 10. 2011), muž
4. Sales Support Assistant, 3M Česko, s.r.o., Praha, pracovní úvazek 1, (od 1. 11. 2011), muž
5. Sales Support Assistant, 3M Česko, s.r.o., Praha, pracovní úvazek 0,5 (od 1. 1. 2012), žena

Další dvě osoby pracovní místo sice našly, ale před svým nástupem ze zdravotních důvodů nakonec od zaměstnání odstoupily.

Jedna osoba využila možnosti práce na zkoušku, ze zdravotních důvodů však předčasně ukončeno.

Databáze spolupracujících firem v rámci projektu obsahuje 60 subjektů. Zároveň je využívána spolupráce s jinými databázemi personálních společností. Podniky nabízejí konkrétní pracovní místa vhodná pro OZP. S některými společnostmi je připravována širší spolupráce, jednak při besedách v RÚ Kladruby, jednak i v rámci exkurzí do firmy, případně využití stáží.

3.7 Finanční rozvaha

V roce 2011 byla přijata dotace z MPSV (ESF) ve výši 123 109,14 Kč a dále půjčka od zakladatele ve výši 628 000 Kč.

Celkový objem nákladů činil v roce 2011 částku 2 161 099 Kč, z toho náklady:

1. související s realizací projektu "Podpora klientů rehabilitačního ústavu Kladruby při budoucí sociální rehabilitaci" reg. č. CZ.1.04/2.1.01/44.00095 činily 2 090 492 Kč (náklady kryty dotací z MPSV)
2. související s plněním obecně prospěšných služeb činily 70 607 Kč
3. za uvedené období nevznikly žádné náklady na mzdu ředitele a na odměny členů správní a dozorčí rady

Celkový objem výnosů činil v roce 2011 částku 2 090 503,32 Kč, z toho:

Hlavní činnost – úroky z běžného provozního účtu ve výši 11,32 Kč

V rámci projektu byla zúčtována do výnosů adekvátní částka dotace rovnající se výši nákladů vynaložených na přímé a nepřímé náklady v roce 2011 snížená o úroky na projektovém účtu – tedy 2 090 382,36 Kč. Dále potom úroky z projektového běžného účtu ve výši 109,64 Kč.

Stav závazků k 31. 12. 2011

A) projekt "Podpora klientů rehabilitačního ústavu Kladruby při budoucí sociální rehabilitaci" reg. č. CZ.1.04/2.1.01/44.00095

Závazky vůči zaměstnancům 83 933 Kč

Závazky vůči ČSSZ 34 003 Kč

Závazky vůči zdravotním pojišťovnám 14 577 Kč

Závazky vůči finančnímu úřadu 14 992 Kč

Ostatní závazky (zákonné pojištění, faktury) 72 141 Kč

B) běžná činnost

Faktury přijaté 22 600 Kč

Vývoj a stav fondů

Fondy	Stav k 1. 1. 2011	Stav k 31. 12. 2011
Nerozdělený zisk	0	0
Rezervní fond	227 982,86	227 982,86

Informace o předpokládaném vývoji činnosti o.p.s.

Společnost chce i nadále pokračovat v činnostech, pro které byla založena. V roce 2012 končí projekt "Podpora klientů rehabilitačního ústavu Kladruby při budoucí sociální rehabilitaci" reg. č. CZ.1.04/2.1.01/44.00095. Intenzivně se pracuje na tom, aby projekt i nadále pokračoval, to znamená i bez dotační podpory ze strany MPSV (ESF).

4. Ocenění

Národní cena kariérového poradenství 2011:1. místo pro Šanci na vzdělání, o.p.s.

Nejlepší projekty v oblasti kariérového poradenství získaly ocenění v soutěži: Národní cena kariérového poradenství 2011, pořádanou Centrem Euroguidance. Mottem tohoto ročníku bylo: „**Rídím svou kariéru – řídím svůj život**“. Komise sestavená z odborníků hodnotila 28 přihlášených projektů především s ohledem na to, do jaké míry program motivuje své klienty k aktivnímu přístupu k vlastní profesní dráze. Ocenění získalo 6 projektů. Z toho byly tři ceny hlavní a tři zvláštní ceny.

Slavnostního vyhlášení se zúčastnili zástupci Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR, Národního poradenského fóra, Domu zahraničních služeb a další odborníci, kteří se kariérovému poradenství věnují.

Cílem vítězného projektu Šance na vzdělání, o.p.s. je usnadnit sociální rehabilitaci umožněním rekvalifikace a následným zprostředkováním práce v souladu s kvalifikační a zdravotní způsobilostí klientů i dalších zájemců.



Slavnost předávání první ceny v soutěži pořádanou společností Euroguidance

Studijní cesta ve Švédsku

24. 10. - 28. 10. 2011

Díky českému centru Euroguidance, které pořádalo soutěž Národní cena kariérového poradenství 2011, získali vítězové jednotlivých kategorií jako jednu z cen příležitost zúčastnit se studijního pobytu ve Švédsku. Cílem studijní cesty bylo seznámení se systémem kariérového poradenství ve Švédsku.



Výměna informací s pracovníkem Rehabilitačního ústavu ve Švédsku

Navštívené organizace

Nacka Kommun - Municipal Adult Education (MAE)

Cílovou skupinou jsou osoby starší 20 let, nezaměstnaní, obyvatelé se zájmem o další kariérní růst a imigranti, např. ze Somálska, Iránu, Iráku, Afghánistánu a dalších zemí světa. Ročně projde tímto zařízením 4-5000 klientů, kteří mají možnost vybírat si až z 600 nabízených kurzů. Centrum poskytuje především kariérové poradenství a zabezpečuje vzdělávací kurzy prostřednictvím předem nasmlouvaných partnerských organizací a škol.

Zaujalo nás:

- většina poradců nepochází ze Švédska, ale jsou z různých zemí světa
- všechny poskytované služby jsou zdarma, hrazené státem
- tento propracovaný systém platí pro oblast Nacka, která patří v oblasti vzdělávání dospělých k nejvíce rozvinutým
- samospráva má v porovnání s Českou republikou vysoké pravomoce, hospodaří s vlastním rozpočtem, který pokrývá veškeré potřebné výdaje spojené s chodem a rozvojem MAE
- výborně propracovaná spolupráce se zaměstnavateli, reagování na jejich potřeby
- nemají ale navázanou úzkou spolupráci s úřady práce a propojení s aktuální nabídkou volných pracovních míst

Arbetsformedlingen Vallingby

Jedná se o největší agenturu práce, která má 359 poboček po celém Švédsku a zaměstnává přes 10 tisíc zaměstnanců. Centrum nabízí službu všem, kteří chtějí najít nebo změnit práci.

Zaujalo nás:

- uchazeči o zaměstnání se mohou evidovat z domova vyplněním elektronického formuláře, nemusí na pobočku osobně,
- ve Švédsku existuje možnost přispívat zaměstnavatelům na mzdy přistěhovalců a osob se zdravotním postižením
- existence „job and development programu“, do kterého jsou zařazovány osoby dlouhodobě nezaměstnané (5-6 let). V rámci programu mají možnost prohloubit své vzdělání, a zvýšit tak své šance na uplatnění na trhu práce
- Arbetsformedlingen centra poskytují nejen individuální poradenství, ale i skupinové aktivity, jako např. informační přednášky o psaní životopisu, zakládání vlastního podnikání
- každý, kdo je nově zaregistrovaný na úřadu práce, získá tříměsíční podporu v podobě „job kouče“, který pomáhá vypracovat životopis, kontaktuje nové zaměstnavatele, připravuje na pracovní pohovor, pomáhá zlepšovat komunikační dovednosti atd.

- schéma sociálních benefitů v nezaměstnanosti v porovnání s Českou republikou je pro nezaměstnané ve Švédsku mnohem výhodnější. Stát vyplácí 80 % předchozí mzdy po dobu 300 pracovních dnů a dalších 150 pracovních dnů dostávají dávky ve stejné výši rodiče nezletilých dětí

Švédské centrum Euroguidance

Zřizovatelem centra je Evropská komise a Ministerstvo vzdělávání a výzkumu. Hlavní náplní práce v centru Euroguidance je zastřešení programů celoživotního vzdělávání, např. Erasmus, Leonardo, program Nordplus, který je specifický pro skandinávské země, a další aktivity, např. konference, semináře, mezinárodní programy a tréninky. Cílovou skupinou jsou kariéroví poradci, žáci, studenti, lidé zajímaví se o získání zkušeností ze zahraničí atd.

Bezplatné vzdělávání je využíváno obyvateli všech věkových kategorií.

Zaujalo nás:

- ve Švédsku jsou kariéroví poradci vzdělávání na 3 univerzitách (ve městech Malmö, Stockholm a Umea)
- stupeň vzdělání kariérových poradců je „Bakalář“ na 6 semestrů. Pokračovat pak mohou v navazujícím „Magister“ studiu na další 4 semestry, výuka probíhá pouze ve švédštině
- veškeré soukromé školství je stejně jako státní bezplatné, hradí ho vláda

Rehab Station Stockholm

Centrum bylo založeno 1987 a orientuje se na pomoc lidem s fyzickým handicapem způsobeným poškozením páteře, mozkovou příhodou, roztroušenou sklerózou, poúrazovými stavy apod. Spolupracuje s nemocnicemi v okolí Stockholmu, má klienty však i z jiných států, zejména Řecka.

Organizace si klade za cíl zvýšit nezávislost klientů a umožnit jim návrat do běžného života.

Zaujalo nás:

- systém osobních příkladů lidí, kteří se nacházeli v obdobné životní situaci a nyní působí jako instruktoři či trenéři přímo v centru. Ze své pozice pomáhají klientům centra překonat fyzická omezení a vyrovnat se s psychickým traumatem, který náhle vzniklý fyzický handicap často doprovází
- 15 % osob v pracovním týmu jsou lidé s handicapem
- péče je poskytována zdarma pro švédské i zahraniční klienty (za předpokladu pojištění)
- někteří klienti absolvují „jet lag“ program na Floridě, cílem 2-3 týdenního pobytu je integrace klientů do běžného prostředí, kdy si uvědomí, že mohou vykonávat běžné činnosti, jako je cestování letadlem, ubytování v hotelu, návštěva restaurace i se svým fyzickým handicapem
- setkání s Patrikem, paralympijským vítězem ve stolním tenise, sám působí v centru jako instruktor
- péče pro klienty je celoživotní, kdykoliv se mohou se svými problémy opakovaně obrátit na rehabilitační centrum
- podpora zapojení rodiny do rehabilitačního procesu, navázání domovské atmosféry
- možnost pronájmu plně vybavené bezbariérové kuchyně k rodinným setkáním

Návštěvy jednotlivých organizací byly velkým přínosem a inspirací, zejména setkání s lidmi, které jejich práce v oblasti kariérového poradenství baví a naplňuje. Tato setkání jsou potřebným impulsem k svědomitému vykonávání svých povolání, navzdory podmínkám, které v oblasti kariérového poradenství nejsou v České republice na takové úrovni jako ve Švédsku.



Rehabilitační ústav ve Štöckholmu

V Hradci Králové dne 16. 7. 2012

Zpracovala: Vlasta Krejčová