



Projekt „Šance na restart“

CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_068/0007052

Podpora zaměstnanosti cílové skupiny OZP 50+

Schválený projekt je zaměřen na podporu nezaměstnaných, případně neaktivních **osob se zdravotním postižením** (tělesným, vnitřním či jejich kombinací) ve věku **50 – 64 let** s trvalým bydlištěm v **Královéhradeckém, Libereckém či Pardubickém kraji**.

Cílem je zlepšit postavení cílové skupiny na trhu práce a pomoci ke zvýšení šancí na získání vhodného pracovního uplatnění.

Projekt je schválen na **2 roky** počínaje **prosincem 2017** a bude rozdělen do **3 etap**. Do každé etapy bude vybráno **cca 20 účastníků** na základě vstupní diagnostiky (celkem cca 60 účastníků).

Obsahem projektu budou následující aktivity:

Kariéerní a osobní koučink - nastavení individuálních cílů a akčního plánu, podpora při plnění
Sociálně pracovní poradenství – poskytnutí praktické pomoci při jednání s úřady či potenciálními zaměstnavateli (výhody pro OZP, dávky a průkazy pro OZP, nemocenské pojištění, invalidní a starobní důchod, sociální zabezpečení, státní sociální podpora, pomoc v hmotné nouzi, legislativní úpravy zaměstnávání OZP, flexibilní pracovní uplatnění, příspěvek na péči a další)

Motivační workshopy – sebepoznání, objektivní hodnocení svých možností a bariér uplatnění na trhu práce, práce s osobní vizí, sebe prezentace (CV, motivační dopis, příprava na pohovor atd.), možnosti práce pro OZP v regionu, způsoby a možnosti vyhledávání vhodné práce a další

Councilové kruhy - posílení sebejistoty účastníků, zmírnění obav z návratu na trh práce, sdílení příběhů podobně postižených osob, kterým se již podařilo zvládnout návrat do běžného a pracovního života

Vzdělávací a rekvalifikační program – „Restart na trhu práce“ (např. digitální dovednosti, pro vybrané i vhodná rekvalifikace)

Burza práce a profesní mentorink – zprostředkování přímého kontaktu mezi účastníky a potenciálními zaměstnavateli v regionu

Trénink pracovních dovedností – pro vybrané účastníky, kteří úspěšně projdou motivační a vzdělávací podporou, případně rekvalifikací, bude dle individuálních cílů a akčního plánu zajištěno obnovení pracovních návyků a rozšíření praktických dovedností formou tréninku s mzdovým příspěvkem za podpory mentora

(cca 3-5 měsíců, 4 hod. denně po dobu 4 dnů/týden = cca 0,4 úvazku).